

Наша миссия: мы создаем ценности, которые открывают людям новые возможности движения, общения и чувство жизни

Наши принципы: уважение к человеку, совершенствование и здравый смысл

# ВЕСТИ ТРУДА

Ежемесячное информационное издание Группы компаний «Труд»

Издается с 2002 года

№ 1 (104) июль 2021 года

## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!

В последние недели вновь обостряется ситуация с коронавирусом.

Чтобы не допустить распространения вируса в стенах нашей компании, мы продолжаем принимать меры согласно рекомендациям по организации работ в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Но остановить вирус можно только сообща. Есть два способа приобрести коллективный иммунитет. Первый — долгий и ненадежный. Переболеть коронавирусом, потом ждать, пока им переболеют все знакомые. Ненадежный он потому, что сегодня у многих переболевших исчезли антитела, и они вновь подвержены риску заразиться. Если мы выберем такой путь, наша страна еще долго не справится с коронавирусом, а это значит, что ограничения затянутся на несколько лет.

Второй способ — массовая вакцинация. Этим способом можно быстро и максимально безопасно побороть болезнь. Все российские вакцины прошли исследования, их эффективность научно доказана. Вакцины бесплатны для всех желающих.

Я был в числе первых в АО «Труд», кто привился вакциной от коронавируса. Никаких побочных симптомов не было, появился высокий уровень антител. Выбор всегда остается за вами! Жить в страхе и неопределенности или пройти вакцинацию и получить надежную защиту от коронавируса!



С уважением, генеральный директор АО «Труд» Сергей Томшин

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Новости филиалов .... СТР. 2

Ксения Шелковникова:  
«Я человек места» ..... СТР. 2

Владислав Буханов:  
«Ориентир агрохолдинга —  
высокие стандарты  
качества» ..... СТР. 3

«Дорога добра»  
в Тайшете ..... СТР. 4

## ЮРИЙ КИБИРЕВ: «ГЛАВНЫЙ ВЫЗОВ — ДЕФИЦИТ КАДРОВ»

Об изменениях в структуре компании, перспективах и сложностях рассказывает главный инженер — первый заместитель генерального директора АО «Труд» Юрий Кибирев.

В этом году мы пошли по пути укрупнения дорожно-строительных филиалов. Это позволяет нам достигнуть экономии за счет снижения ряда постоянных затрат.

При объединении мы прежде всего исходили из территориальной близости филиалов. Соловьевский филиал объединился с Соловьевским мостовым и Култукским филиалами, Могочинский — с Урюмским филиалом, Усольский — с Иркутским и Усольским мостовым филиалами.

Итого на сегодняшний момент у нас восемь производственных филиалов (Южно-Курильский, Охинский, Соловьевский, Амурский, Могочинский, Усть-Баргузинский, Усольский, Чернышевский), три непроизводственных (Сахалинский, Читинский, Московский) и Центральная производственная база.

В мае мы сделали корректировку годового плана с учетом тех контрактов, которые уже были разыграны. На данный момент заключили четыре новых контракта на ремонт и устройство слоев износа. Итого сегодня наши филиалы работают на 19 объектах: это реконструкция, капитальный ремонт, ремонт и содержание. Ждем торги еще на несколько участков, связанных с ремонтами, вероятность нашей победы в них достаточно высокая.

Первый вызов для дорожной отрасли — кадровый вопрос. С каждым годом он становится все острее. Хороших специалистов в нашем регионе меньше, чем в центральной части, так как плотность населения ниже. Поэтому мы



вынуждены привлекать специалистов из западных регионов. Их стоимость, как правило, выше, она не покрывается существующими сметами: мы вынуждены платить в три раза больше, в противном случае мы просто этих специалистов не удержим.

Проектные организации тоже начинают страдать отсутствием хороших проектировщиков. Я, как председатель государственной экзаменационной комиссии, выпускаю по 40 человек в год, не вижу большинства из ребят в отрасли.

Нет профессиональных училищ, где готовили бы грейдеров, машинистов экскаватора, катка, водителей. Считаю, что сейчас надо заострять внимание не на высшем образовании, а на среднем специальном техническом. Ведь главное не корочка, а чтобы человек получал достойную заработную плату и был доволен своей работой.

Второй вызов — резкий рост стоимости ГСМ, битума и металла. Мы торговались по одной цене битума, а сейчас она по не зависящим от нас причинам уже в два раза выше. И нет ясности, за счет каких средств нам выполнять свои обязательства.

Вообще, экономика предприятия зависит от множества факторов, в том числе от ситуации в мире. Пандемия оказала на нас очень серьезное негативное влияние. Из-за закрытых границ мы не можем привлечь иностранную рабочую силу. За прошлый год достаточно вырос курс доллара. Так как мы работаем на импортной технике, значительно возрастает себестоимость ремонтов.

Спрогнозировать ситуацию, думаю, никто не возьмется. Никто не скажет: ребята, к концу года доллар будет опять 60, топливо опять 40, битум вернется в 20 тысяч рублей, и мы заживем по-прежнему.

Опасения у нас остаются. Вся дорожная отрасль сейчас в таком состоянии, особенно сложно стало мелким компаниям, у которых нет оборотных средств и возможностей кредитования.

Свою точку зрения по ценообразованию, кадрам и другим наиболее важным вопросам мы высказываем на площадке ассоциации «Росасфальт». «Росавтодор» слышит нашу позицию и делает определенные шаги.

Чтобы в меньшей степени зависеть от внешних негативных фак-



торов, мы занимаемся снижением себестоимости и политикой бережливого производства.

Если говорить о развитии новых направлений, готовы рассматривать предложения по строительству и ремонту мостов, так как у нас собственное мостовое подразделение.

И конечно, сохраняем то, что имеем. Объемы есть, объекты есть. На сегодня основная задача для нас — по итогам года сохранить положительный баланс. Чтобы этого достичь, следует приложить немало усилий. Но убежден, мы справимся.

**НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ**

Усольский филиал продолжает строительство обхода Усоля-Сибирского. Значительно увеличен лимит финансирования на 2021 год. Филиалу предстоит выполнить большой объем земляных работ — 2,36 млн м<sup>3</sup>. Этот вид работ филиал планирует завершить на 90 процентов к концу года. Ведутся работы по устройству цементогрунта, с середины июня начались асфальтобетонные работы. В планах по асфальтобетону на этот год — порядка восьми километров.

**Соловьевский филиал** строит участок км 38 — км 58 автодороги «Лена». Лимит финансирования на этот год здесь также увеличен. На сегодняшний момент получены все разрешительные бумаги, филиал приступил к вырубке леса во второй части участка. Начато строительство мостов, искусственных сооружений, труб. Также Соловьевский филиал приступил к выполнению работ по устройству слоев износа автодороги «Амур» км 1068 — км 1085. Это позволит задействовать асфальтобетонный завод на Большом Невере.

**Амурский филиал** в этом году продолжает работы по ремонту участков км 847 — км 863, км 873 — км 898, км 898 — км 926 и ремонту водопропускной трубы км 743+670 автодороги «Амур». Здесь трудовцам предстоит выполнить 113 тыс. м<sup>2</sup> ресайклирования основания, уложить 41 тысячу тонн асфальтобетонных оснований и покрытий, смонтировать 11 км металлического барьерного ограждения. Кроме того, филиал продолжает работы по содержанию автодороги «Амур» с 794-го по 1444-й километр по долгосрочному контракту, рассчитанному до 2023 года.

**Могочинский филиал** помимо работ по содержанию участка км 380 — км 680 завершает ремонт участка автодороги «Амур» км 539 — км 569. Также филиал выполняет устройство защитных слоев на участке км 502 — км 520 и ремонт участка автодороги «Амур» км 685 — км 702.

**Усть-Баргузинский филиал** готовит к вводу в эксплуатацию участок км 271 — км 291 автодороги Улан-Удэ — Турунтаево — Курумкан. В настоящее время филиал ведет работы по устройству слоев дорожной одежды из щебня и асфальтобетона, укреплению откосов и строительству мостовых переходов.

**Южно-Курильский филиал** продолжает работы по асфальтированию городских дорог на о. Шикотан.

**Охинский филиал** в этом году выиграл тендер на ремонт участка км 827 — км 853 автомобильной дороги Южно-Сахалинск — Оха. Также филиал продолжает реконструкцию взлетно-посадочной полосы аэродрома города Охи — в текущем году данный объект будет введен в эксплуатацию.

В этом году объем буровзрывных работ, планируемых к выполнению Чернышевским филиалом, составляет 372 тыс. м<sup>3</sup>. На филиал приобретена новая зарядная машина, которая позволит резко сэкономить на проведении буровзрывных работ. Все лицензии на нее получены, в ближайшее время она будет опробована на месте производства работ на Соловьевском филиале.

Центральная производственная база продолжает оказывать все необходимые услуги, в том числе по перевозке различных грузов, погрузочные работы крановым хозяйством и изготовление металлоконструкций.

# «ТРУД» - ЭТО СТАБИЛЬНОСТЬ

**Заместитель главного бухгалтера по налоговому учету и методологии Ксения Шелковникова рассказывает о выборе профессии, карьерном пути, особенностях работы в АО «Труд».**

У меня два высших образования: первое — налоги и налогообложение, второе — бухгалтерский учет и аудит. Второе получала специально, потому что мечтала работать в бухгалтерии крупной компании, заниматься налогами.

Начинала работать в налоговой инспекции, на самой низкой должности и на маленькой зарплате. Когда получила второе высшее, задалась целью найти работу именно в бухгалтерии. Искала примерно полгода, но подходящих предложений не было. В итоге моя коллега, которая вела «Труд», говорит мне: «Попробуй туда устроиться, там сейчас как раз бухгалтер требуется». Мы передали резюме, меня пригласили на собеседование, по итогам которого предложили должность старшего бухгалтера.

Я пришла в 2007 году, занималась рядовой работой. Начинала с бухгалтерского учета, потом мне добавили участок по налогам, и я стала работать по двум своим образованиям. Затем добавился участок работы с контрагентами. Три полноценных участка. В принципе, я успевала, но постепенно накапливалась усталость. В 2010 году наступил момент, когда мне захотелось попробовать свои силы. Были предложения остаться, предлагали должность главного бухгалтера на филиале. Но я решила, что уйду из «Труда». Зарегистрировалась как ИП и стала работать на себя.

Через три месяца мне позвонили, предложили вернуться. Ирина Валентиновна Ормокеева



в то время только пришла главным бухгалтером из филиала и набирала себе команду. Она мне предложила должность заместителя главного бухгалтера по налоговому учету. Я согласилась. У меня добавилось еще обязанностей, плюс в подчинении люди, которым надо помогать, направлять, учить. Но постепенно втянулась, и сегодня со всеми задачами справляюсь.

Работа с филиалами — это всегда сложно, потому что большая часть взаимодействия происходит удаленно. В те времена, когда я только пришла, еще не было техники, интернета, у каждого филиала стояла отдельная программа. Не было никакой связи, обновлений. Работа строилась иначе. Допустим, я сделала операцию в программе, провела документ, сложила его в папку, отнесла в канцелярию. Канцелярия сканирует и отправляет в отдел кадров филиала. Но поскольку отдел кадров очень часто не передавали эту информацию, в итоге она терялась. Приходилось делать одну и ту же работу по несколько раз. Документы для налоговой копировали, спшивали руками, нумеровали и так далее. Это было неудобно.

Сейчас мы работаем в единой программе, есть четкая структура, у нас в офисе стоят мощные многофункциональные аппараты. Многие вещи упростились. Для меня сейчас все на уровне фантастики, потому что я помню, сколько времени мы затрачивали на документооборот. Сейчас при желании можно организовать свою работу так, что будешь все успевать.

Есть у меня семейная история. Родители моего мужа знакомы с Людмилой Борисовной Тен и Юрием Михайловичем. Вместе были в стройотрядах. И даже был момент, что мой муж едва не устроился на работу в «Труд». Прошло какое-то время, я поработала в налоговой, и как-то за ужином муж говорит родителям: «А Ксения-то работу поменяла. В «Труд» ушла». Я помню глаза своего свекра, он очень удивился. А потом я узнала, что и дед моего мужа здесь тоже работал, еще на заре компании.

Я человек места. Это касается и жилья, и города, и работы. А «Труд» — это стабильность. Даже в сложные времена, когда был кризис 2008 года, наши зарплаты не сокращались и выплачивались вовремя. И после этого периода у нас всех появилась уверенность, что далеко не каждое событие способно покачнуть «Труд».



## СТРОИТЕЛЬСТВО ОБХОДА УСОЛЯ-СИБИРСКОГО ИДЕТ ПО ПЛАНУ

**Усольский филиал АО «Труд» продолжает работы на обходе Усоля-Сибирского. В новом сезоне филиал начал работы на объекте в феврале с уборки снега.**

Трудовцы заливают бетоном шкафные стенки и устраивают подходы к мостам на реках Картагон, Тельминка и Биликтуйка.

Ведутся земляные работы, на части дороги уложен первый слой асфальтобетонного покрытия.

Запущены дробильно-сортировочный комплекс, асфальтобетонный завод и мини-завод, предназначенный для обогащения песчано-гравийной смеси цементом.

— В качестве основания дорожной одежды мы применяем здесь цементогрунт — это предусмотрено проектом. Он имеет ряд преимуществ в сравнении с традиционными основаниями из каменных материалов: обладает высокой прочностью, достаточно водо- и морозостойкий.

В среднем в день при благоприятной погоде мы проходим километр цементогрунта. Кладем слой толщиной 28 сантиметров, уплотняем катками до 22 сантиметров, затем проливаем битумом для предотвращения попадания влаги, — рассказывает заместитель директора по производству Усольского филиала АО «Труд» Максим Бишаев.

Ход работ оценили начальник управления строительства автомобильных дорог Федерального дорожного агентства «Росавтодор» Кайрат Турсунбеков и начальник ФКУ Упрдор «Прибайкалье» Николай Рейнет. Генеральный директор АО «Труд» Сергей Томшин заверил заказчика, что при условии своевременного финансирования компания готова завершить строительство раньше обозначенного срока.



— Дорога первой технической категории, ширина проезжей части 20 метров, объемы асфальта небольшие. На всем протяжении автомобильной дороги будет уложено 540 тысяч тонн асфальта. Техника есть, люди есть. На мостах мы работаем с опережением гра-

фика, по асфальтобетону пока немного отстаем, но впереди ожидается хорошая погода, и по итогам года план мы выполним, — говорит директор Усольского филиала Дмитрий Баранов.

Строительство объекта ведется в рамках нацпроекта «Комплекс-

ный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры». Строящийся участок протянется на 42 километра. Благодаря ему в два раза увеличится пропускная способность и более чем на час сократится время в пути с юга на север области.

# «САЯНСКИЙ БРОЙЛЕР» – НЕИЗМЕННО В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ!

Агрохолдинг «Саянский бройлер» вошел в число девяти победителей регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Продовольственные товары». Компания получила дипломы первой степени за полуфабрикаты натуральные из мяса цыплят-бройлеров в ассортименте и тушку цыпленка-бройлера первого сорта.

В этом году впервые на уровне правительства Иркутской области подготовлена программа поддержки победителей регионального этапа конкурса. Все победители и дипломанты имеют право на приоритетное пользование услугами центра «Мой бизнес», Фонда развития промышленности и Фонда микрокредитования.



## ВЛАДИСЛАВ БУХАНОВ: «ОРИЕНТИР АГРОХОЛДИНГА – ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА»

После торжественной церемонии награждения победителей регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России» председатель совета директоров агрохолдинга «Саянский бройлер» Владислав Буханов рассказал, насколько сложно конкурсантам выдержать требования по качеству продукции и почему важно регулярное участие в подобных мероприятиях, где эксперты не просто жюри, а отличные аудиторы, способные дать дельный совет.

У «Саянского бройлера» солидный опыт участия в конкурсе «100 лучших товаров» – агрохолдинг участвует с 2013 года. Ни предприятие, ни конкурс не стоят на месте. Мы развиваемся, модернизируем производство, расширяем ассортимент, меняем упаковку, совершенствуем формат магазинов фирменной сети. Требования и стандарты тоже эволюционируют. Соответствовать им в полной мере и дальше меняться к лучшему как раз и помогает общение с экспертами. Год от года состав экспертной коллегии меняется, взгляд освежается. Мы получаем отличную обратную связь, в том числе от Росстандарта, Минсельхоза, Роспотребнадзора. У нас смотрят и документы, и как все в реальности организовано.

Обнажить все производственные процессы перед экспертами – это, конечно, волнительно. Но дисциплинирует – коллектив «Саянского бройлера», под надзором контролеров или без, должен работать ответственно, на совесть. Производство продуктов питания – безусловно, отрасль, где от безукорызного соблюдения технологии зависят здоровье, безопасность потребителя. Для нас высочайшие стандарты качества и безопасности – неизменный ориентир.

В этот раз мы решили заявить на конкурс не только тушку цыпленка-бройлера, но и полуфабрикаты из нее. Это топовые пози-

ции в нашем ассортименте. Анализируем предпочтения покупателей: кто-то любит белое мясо, кто-то – красное, для каких-то блюд нужна курочка «в сборе», для каких-то – отдельные части. И то и другое, конечно, есть в нашем ассортименте.

Сейчас мы видим всплеск интереса к домашней готовке, люди осваивают высокую кулинарию, делятся рецептами, создают рейтинговые ютуб-каналы по этой тематике. А мясо птицы дает простор для гастрономического творчества, при этом оно доступно по цене.

«Саянский бройлер», надо сказать, тоже в ассортименте проявил фантазию. В фирменной торговой сети можно найти и несколько видов шашлыка, и полуфабрикаты быстрого приготовления для запекания, и фарши, и рулетики с «пухлячками». А в официальных соцсетях агрохолдинга можно найти советы, чем удивить гостей.

Покупатели, конечно, бывают разные. Одни не заморачиваются и берут то, что попалося на глаза. Другие осознанно выбирают, обращают внимание на соотношение цены и качества, сравнивают, пробуют. Для них важно, какую оценку дают продукции эксперты, дегустаторы. Конечно, извечный вопрос: а судьи кто? Конкурсов сегодня организуют немало. Но знак «100 лучших товаров» – награда авторитетная. И «сито» в этом случае реально обеспечивает



отсев, который выдерживают только компании, которые к качеству продукции и услуг подходят действительно ответственно.

Кроме того, статус победителя такого конкурса – это подтверждение соответствия высоким, мировым стандартам качества, которые сегодня предъявляют к продукции не только частный покупатель, но и федеральные ретейлеры. «Саянский бройлер» как поставщик сотрудничает с крупнейшими торговыми сетями.

Мы в рамках конкурсных процедур всегда готовы пройти своего рода производственный контроль, увидеть себя со стороны. Даже опытная домохозяйка, которая, кажется, идеально готовит заливное, иногда узнает лайфхак или совет подруги, который еще на уровень повышает ее кулинарное мастерство. То же самое в производстве. Это очень тонизирует даже опытных производителей, не дает застояться, расслабляться. Глупая самоуверенность – думать, будто больше нет процессов, которые можно было настроить оптимальнее, сделать эффективнее. Всегда какие-то моменты можно усовершенствовать. Вот из таких, казалось, маленьких шажочков складывается путь к максимально высокому качеству продукта.



Спасибо нашим покупателям, которые это качество ценят и поддерживают регионального производителя.

## АО «ТРУД» И «САЯНСКИЙ БРОЙЛЕР» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «ПОСАДИ ДЕРЕВО – ПОДАРИ ПЛАНЕТЕ ЖИЗНЬ!»

АО «Труд», ООО «Саянский бройлер», АО «Куйтунская нива» и Благотворительный фонд Юрия Тена приняли участие в юбилейной, десятой акции «Посади дерево – подари планете жизнь!».

Трудовцы сажали деревья в Лисихинском парке. В общей сложности участники акции высадили на данной локации более 170 саженцев различных деревьев и кустарников. Всего же в рамках акции было высажено свыше 4 тысяч саженцев.

Акцию ежегодно проводит благотворительный фонд



«Подари планете жизнь» с использованием гранта президента Российской Федерации совместно с администрацией Иркутска и при поддержке министерства природных ресурсов и экологии

Иркутской области. Она направлена на восстановление лесных и парковых зон в различных районах Приангарья, формирование традиции участия жителей региона в посадках деревьев.

## В ГИРЕВОМ СПОРТЕ – ЗОЛОТО, В ПЛЯЖНОМ ВОЛЕЙБОЛЕ – БРОНЗА

Ежегодно в Саянске проходит спартакиада среди трудящихся городских предприятий и учреждений. В 2021 году это пятнадцатая по счету спартакиада.

В этапе, посвященном гиревому спорту, приняли участие 5 команд. Победителем в общем зачете стала команда «Саянского бройлера», серебряным призером – команда Саянскхимпласта, бронзовым – сборная управления образования. В личном первенстве спортсмены «Саянского бройлера» соревновались в четырех весовых категориях. Призерами стали Владимир Арнаутов (2-е место до 80 кг), Юрий Отморский (1-е место до 90 кг), Илья Скаянов (2-е место свыше 90 кг), Эдуард Бондарь (3-е место свыше 90 кг).

На этапе спартакиады, посвященном пляжному волейболу, спортсмены агрохолдинга Артем Сподарик и Евгений Леденев завоевали бронзовые медали. Победителями этапа стали представители Саянскхимпласта. Серебряными призерами – представители ТЭЦ.

Поздравляем наших спортсменов с заслуженными наградами!





## ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

В честь Дня защиты детей в фойе центрального офиса АО «Труд» состоялось подведение итогов традиционного конкурса рисунка среди детей работников компании.

В этом году конкурс был посвящен 60-летию первого полета в космос. Всего на конкурс было представлено 70 работ. Возраст участников разный: от двух до шестнадцати лет. Каждая работа поражает своей оригинальностью и креативом.

Кроме рисунков дети представили на конкурс интереснейшие поделки, выполненные из бумаги и пластилина.

Создать праздничную атмосферу помог настоящий фокусник. Полет сабли, исчезновение шляпы и другие трюки никого не оставили равнодушным. Смеялись все — и дети, и взрослые.

После веселого представления каждый участник получил грамоту и приятный подарок.

Благодарим всех за участие и желаем творческих успехов нашим талантливым деткам!



## «ДОРОГА ДОБРА» В ТАЙШЕТЕ

Совместная акция Благотворительного фонда имени Юрия Тена и Ивано-Матренинской детской клинической больницы «Дорога добра» стартовала в Иркутской области. Пять врачей — ортопед, уролог, окулист, невролог и лор — в середине июня провели прием маленьких пациентов в Тайшете.



Основная проблема в отдаленных от областного центра территориях — отсутствие узких медицинских специалистов. Везти детей на обследование приходится за сотни километров. Из-за этого часто проблему удается выявить только когда она приобретает запущенную форму. В такой стадии болезнь сложно поддается лечению.

Наш терапевт рассказала об акции, посоветовала принять в ней участие. Очень понравились врачи, они хоть и выглядят молодо, но чувствуются большой опыт. Спасибо Фонду Тена за такую возможность, — рассказывает местная жительница Наталья Степанова.

Очередь к кабинетам иркутских специалистов — с утра и до вечера.

Возраст колеблется от грудничков до подростков. Обследование проходят и дети из поселений Тайшетского района. Ребятушек из Бирюсинска, Квитка, Шиткино, Мирного, Старого Акульшета, Решот, поселка Парижской коммуны в течение дня подвозят на машинах скорой помощи. Несмотря на то что официально прием завершается в шесть, работают врачи, что называется, «до последнего ребенка» — то есть до позднего вечера. В день каждый специалист принимает от 40 до 60 детей.

— Я в первый раз участвую в подобной акции. Это очень интересно. Во-первых, докторов не хватает на периферии. Во-вторых, мы можем какую-то часть деток охватить, которые тяжелые и просто невъездные. И мы по итогам осмотра даем рекомендации на местах. А при выявлении патологий выписываем направление на лечение в нашу больницу, — говорит



Мargarита Лагунавичене, врач-невролог нейрохирургического отделения Ивано-Матренинской детской клинической больницы.

В подарок каждый родитель получает книжку с полезными советами от известного иркутского хирурга Юрия Козлова.

— Понятный алгоритм от Юрия Андреевича, которого я считаю лучшим доктором в мире, поможет родителям не растеряться в критической ситуации и сохранить здоровье своим детишкам. Думаю, что эта книжка должна быть всегда под рукой у пап и мам, — подчеркивает депутат Государственной Думы РФ Сергей Тен.

Акция Благотворительного фонда имени Юрия Тена и врачей «Матрешки» продлится до конца августа. В списке еще несколько городов и районов Иркутской области, где ждут приезда детских специалистов из Иркутска.

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА НА ПРОЕКТ МЕМОРИАЛА АФАНАСИЮ БЕЛОБОРОДОВУ



В ИРНИТУ подведены итоги конкурса на проект памятника в селе Баклаши дважды Герою Советского Союза, генералу армии Афанасию Павлантьевичу Белобородову. Победителей наградили дипломами и подарками от университета и Благотворительного фонда имени Юрия Тена. Ребята работали над проектами несколько месяцев.

— Студенты политеха прекрасно справились с задачей! Проекты были разные, много сильных работ, определить из них лучшую было непростым делом. Идея, которую нам изначально хотелось видеть, достаточно точно реализована в работе Арама Унанияна. Это будет не классический памятник, где полководец предстает перед нами уже в зрелом возрасте, а памятник молодому деревенскому парню, которому едва исполнилось 18 лет, — рассказал депутат Государственной Думы Сергей Тен.

Что касается благоустройства мемориального комплекса, то здесь победила совместная работа Кирилла Шарыгина, Никиты Кривчикова, Павла Пуляевского, Алины Знаменчиковой.

Депутат поздравил студентов с отличной работой и подчеркнул, что теперь время переходить к реализации. В течение двух лет жители Баклаши получат красивое пространство для отдыха, прогулок. А благодаря информационным стендам они смогут ознакомиться с биографией Афанасия Павлантьевича.



## БССО ОТКРЫВАЕТ НОВЫЙ ТРУДОВОЙ СЕЗОН

Бойцы Байкальского студенческого строительного отряда отправились к местам проведения работ. Поддержать ребят в Парке инициативной молодежи у вокзала Иркутск-Пассажирский собрались друзья и родственники.

Первый отряд БССО был сформирован 25 лет назад по инициативе депутата Государственной Думы трех созывов, основателя «Труда» Юрия Михайловича Тена. Отряд принял участие в строительстве легендарной трассы «Амур». За четверть века трудовую школу БССО прошли более двух с половиной тысяч ребят. В 2017 году отряд получил статус межрегионального.

— Езжу уже четвертый раз: два раза был в качестве бойца и два года командиром. Меня все устраивает: нас очень вкусно кормят, хорошее медицинское обслуживание, есть где заниматься спортом. Обеспечивают спецодеждой, предоставляют общежития. Так что в дорогу берем только предметы первой необходимости, — рассказывает командир отряда Александр Сорочинский.

Общая численность Байкальского студенческого строительного отряда в этом году составила более 100 человек. Бойцы — студенты высших и средних специальных учебных заведений Сибири и Дальнего Востока. Ребята будут работать на объектах «Труда» на Сахалине, в Амурской области, Забайкальском крае, Бурятии, Иркутской области.

— Идут годы, меняются поколения бойцов, но традиции остаются. Работа в студенческом отряде — это взросление,



преодоление себя. Хорошо помню время, когда я был командиром строительного отряда «Медведь». Мы работали в Могоче Забайкальского края. Несмотря на то что работать приходилось в суровых условиях, эмоции лично у меня только положительные. Студотряд учит принимать решения, дает хороший практический опыт, позволяет взглянуть на профессию изнутри. Это очень важно в дальнейшем самоопределении. Я знаю многих ребят, которые из бойцов БССО сегодня выросли в серьезных специалистов дорожного строительства, — подчеркнул в приветственной речи депутат Государственной Думы РФ Сергей Тен.

Сезон продлится до конца августа. Студентам предстоит не только трудиться, но и участвовать в спортивных соревнованиях и творческих конкурсах.

Корпоративная газета «Вести Труда» Группы компаний «Труд».

Адрес редакции: 664017, г. Иркутск, ул. Академическая, 5а.

Телефон редакции: 8(3952) 56-39-11.

E-mail: press@zaotrud.ru

Тираж 600 экземпляров

Редколлегия: Юрий Кибирев, Оксана Добродеева, Татьяна Лушникова, Наталья Филиппова, Вячеслав Дроздов, Сергей Гавриленко.

Фотографии из архива ГК «Труд»

Тексты подготовили: Оксана Добродеева, Инна Охотина, Валерий Панов

Редактор: Инна Охотина

Верстка: Юлия Макарова

Корректор: Анна Стародубцева

Отпечатано в типографии ООО «Форвард»: г. Иркутск, ул. Советская, 109г, оф. 301.