

Наша миссия: мы создаем ценности, которые открывают людям новые возможности движения, общения и чувство жизни

Наши принципы: уважение к человеку, совершенствование и здравый смысл

ВЕСТИ ТРУДА

Ежемесячное информационное издание Группы компаний «Труд»

Издается с 2002 года

№ 12 (95) декабрь 2018 года



ПОЗДРАВЛЯЮ
С НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От всего сердца поздравляю вас с Новым годом!

За 30 лет АО «Труд» построило и отремонтировало 2600 километров дорог. Сегодня компания — это 17 филиалов в 6 регионах России и более 2200 сотрудников. Наш масштаб вызывает гордость и диктует ответственность. Мы видим много позитивных факторов: на данный момент заключен ряд важнейших многолетних контрактов, есть понимание и по перспективным объектам.

Убеждена, что тот коллектив, который сформировался у нас на сегодняшний день, неслучаен. Мы стремимся идти в ногу со временем. Наше главное достояние — люди. Наша главная задача — постоянно идти вперед, внедряя новые технологии, делая ставку на современные принципы работы, на повышение квалификации наших сотрудников. Только сообща мы сможем уверенно отвечать на внешние вызовы.

Новых успехов и новых побед! Спасибо за ваш труд, за отношение к работе и друг к другу.

Председатель
совета директоров АО «Труд»
Ива Трачук

2019

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- Дорога лидера **СТР. 2**
- Владислав Буханов:
«2019 год встречаем
с уверенностью» **СТР. 3**
- 2018 год глазами
сотрудников
ООО «Система» **СТР. 3**
- Время дарить тепло **СТР. 4**
- Гороскоп на 2019 год **СТР. 4**

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Новый год для каждого из нас всегда связан с надеждами на лучшее, ожиданием добрых перемен и значимых событий. Давайте с уверенностью смотреть в будущее! И делать все от нас зависящее, чтобы наше завтра приносило нам только успех и радость побед.

Уверен, никакие трудности не сломят нас, а только закалят. И мы продолжим идти в выбранном 30 лет назад направлении.

Желаю здоровья, успехов, семейного благополучия. Хороших подрядов и выполнения их в срок. Всех с Новым годом и Рождеством!

Генеральный директор АО «Труд» Сергей Томшин



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТРУД», КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством! Мне искренне хочется, чтобы таких компаний, как наша, было больше. И в стране, и в Иркутской области. Мы сплочены, всегда готовы помогать друг другу. Вместе справляемся со сложностями и вместе радуемся победам. Это и называется здоровыми взаимоотношениями в коллективе.

Желаю крепкого здоровья и семейного благополучия!

Председатель совета директоров
ООО «Саянский бройлер» Владислав Буханов



СЕРГЕЙ ТОМШИН: «У НАС ЕСТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ»

Генеральный директор АО «Труд» Сергей Томшин рассказывает о производственной программе компании, о том, как изменилась дорожная отрасль в уходящем году, о рисках, которые подстерегают отрасль в 2019 году.

— 2018 год завершается, и сегодня можно говорить о его итогах. Каким он стал для компании в целом и для каждого филиала в отдельности? Чего удалось достичь, над чем предстоит работать?

— Программу на этот год мы выполнили на 100%. В этом году работали в регионах присутствия — Сахалинской, Амурской, Иркутской областях, Республике Бурятия, Забайкальском крае.

В Сахалинской области сдали 2 участка: на севере Сахалина, км 771 — км 782 дороги Южно-Сахалинск — Оха, и на Кунашире, км 25—31 дороги Южно-Курильск — Головинно. Южно-Курильский филиал продолжает реконструкцию участка км 3 — км 15 этой же автодороги, Охинский филиал ожидает аукционов на строительство новых участков.

Амурский и Соловьевский филиалы завершили ремонт участков автодороги «Амур». Соловьевский филиал сдал участок реконструкции км 2 — км 4 дороги «Лена», продолжает работу на строительстве участка км 63 — км 93 этой же дороги. Контракт переходящий, сдавать объект будем в 2020 году.

Могойтуйский филиал в декабре ввел в эксплуатацию участок

региональной дороги Могойтуй — Первомайск, км 43 — км 53. Могойтуйский филиал выполнил ремонт 4 участков дороги «Амур», Урюмский филиал завершил работы по ремонту участка км 380 — км 410 этой же дороги.

Также Могойтуйский и Амурской филиалы продолжают заниматься содержанием — 300 километров в Забайкалье и порядка 650 километров в Амурской области. Работы круглогодичные: обеспечение безопасного проезда и содержание дороги в нормативном состоянии.

По Бурятии работаем на дороге Улан-Удэ — Турунтаево — Курумкан — Новый Уоян, участок км 230 — км 251. Объем финансирования на этот год освоили. Усть-Баргузинский филиал сдает участок в следующем году. Также мы выиграли тендер на новый участок, км 271 — км 291, в этом же направлении. Филиал уже приступил к работе: ведет земляные работы, занимается заготовкой материалов, приобрели трубы, барьерное ограждение. Работы рассчитаны на 4 года.

Иркутский филиал завершил ремонт участков в Тулуне на федеральной дороге «Видлой», работает на автодороге «Байкал» на так называемом тешином языке, км 47

— км 55. План на этот год выполнен. Сдать участок планируем в 2020 году.

Чернышевский филиал производил буровзрывные работы, основной объем работ приходится на два объекта: реконструкция участка км 63 — км 93 автодороги А-360 «Лена» и строительство участка км 47 — км 55 автодороги Р-258 «Байкал».

В этом году мы организовали мостовой филиал — это направление рассматриваем как перспективное. На сегодня мостовиков в нашем регионе, можно сказать, не осталось. Работать не с кем. И мы приняли решение, создали свое мостовое подразделение, чтобы все виды работ по мостам выполнять своими силами. Мостовики в этом году вели строительство двух мостовых переходов на участке автодороги Могойтуй — Первомайский, км 43 — км 53 в Забайкальском крае, и пяти мостов, на км 63 — км 93 трассы А-360 «Лена».

— С какими сложностями пришлось столкнуться в этом году?

— Основные неудобства в работе нам доставила погода. На востоке почти полтора месяца шли затяжные дожди. В Забайкалье и Амурской области были затопления. Из-за этого нам пришлось увеличить сроки сдачи объектов.

Внепланово поднялась цена на ГСМ — сегодня она превышает сметную стоимость. Увеличение ГСМ потянуло за собой рост цены битума, что крайне негативно отразилось на экономике компании. В начале года мы закладывали

в план повышение топлива, но в итоге фактический процент был существенно выше процента планирования. Сегодня работаем над пересмотром расценок.

Возникающие вопросы по технике и кадровому обеспечению решали в плановом порядке по ходу сезона.

— Какие важные изменения произойдут в структуре компании: количество филиалов, регионы присутствия, виды работ?

— Больших изменений не будет. Объекты, которые планируем на следующий год, остаются в тех же регионах, где мы находимся. Новых направлений пока не рассматриваем.

Единственный филиал, который сменил место дислокации, — Култукский. Мы сдали в этом году участок Култук — Монды не 100%, а только 2 пусковых комплекса, так как возникли сложности, неучтенные в проекте. Сейчас идет техническое решение по оставшемуся участку. Култукский филиал планируем перебросить на Талдан, на содержание и ремонт участков на тысячах километрах трассы «Амур».

— Есть ли на данный момент понимание по аукционам на следующий год? Планируется ли увеличивать объемы?

На сегодня есть переходящие объекты, есть содержание, и есть ремонты, которые мы планируем на следующий год. Приблизительные объемы понятны. Часть участков будет разбрана в ближайшее время — и тогда у нас уже будет понимание более конкретное.

— Будут ли изменения в кадровой политике?

— Часть работ планируем перевести на сдельную систему оплаты и по максимуму ввести вахтовый метод работы на всех подразделениях. Сегодня вахта у нас есть, но пока не в том объеме, который хотелось бы. Поэтому испытываем проблему набора персонала. Преимущество вахты в том, что многие не хотят работать сезон по 7—8 месяцев, это тяжело и морально, и физически. Вахта позволяет месяц через два отдыхать. Это более комфортно, и люди проще соглашаются на работу.

— С какими чувствами встречаете Новый год?

— С хорошими. Мы двигаемся, развиваемся, у нас для этого есть все возможности. Единственное, необходимо оперативно решить вопрос по ценовой политике. Сегодня существующие расценки едва покрывают затраты по себестоимости. На развитие предприятия средств практически не остается. При сохранении такой ценовой политики дорожно-строительным предприятиям будет крайне непросто выжить. Это важнейшая задача, которая волнует дорожное сообщество.

Мы участвуем в созданных при министре рабочих группах, которые рассматривают переход от федеральных расценок к территориальным: даем свои предложения, помогаем в расчетах, согласовании. Процесс обсуждается на высоком уровне, нас слышат; убежден, договоренность будет достигнута.

ДОРОГА ЛИДЕРА

АО «Труд» отпраздновало 30-летие. Праздничные вечера, посвященные юбилею компании, прошли в каждом филиале. Финальным аккордом юбилейных торжеств стало мероприятие в Иркутске. В зале собрались как ветераны компании, так и молодые специалисты. Дорожники компании принимали поздравления от коллег, делились воспоминаниями, переводили дух после напряженного сезона-2018.



С момента основания «Труд» открывает людям новые возможности движения, общения и чувство жизни. Предприятие — признанный лидер по строительству дорог в Сибири и на Дальнем Востоке. Команда профессионалов не просто изо дня в день строит дороги, мосты, взлетно-посадочные полосы, социально значимые объекты, а повышает качество жизни.



СЕРГЕЙ ТЕН,
депутат Государственной Думы РФ:

— Я пришел на предприятие весной 1994 года — мне тогда было 17 лет. И конечно, у меня было ощущение, что я такой «сын полка». Можно сказать, вырос в «Труде», стал тем, кем я сегодня являюсь.

Мы все производственники, у каждого из нас производство в душе. И после работы в Госдуме в Иркутской области я всегда отдыхаю душой, когда у меня есть возможность приехать в филиал, пообщаться на дороге с мужиками. Потому что именно здесь, на дорогах Сибири и Дальнего Востока, в суровом климате, работают настоящие люди, патриоты, на которых держится наша Россия. Ведь ни за какие деньги невозможно работать по 11 месяцев в году в отдалении от семей, в минусовой температуре, под дождем, под ветром, если у тебя нет любви к своей Родине, к своей работе и к тому результату, который приносит твоя деятельность.



СЕРГЕЙ БРИАКА,
член Совета Федерации РФ:

— 30 лет — это не шутка. Я вместе с ветеранами живой свидетель того, как «Труд» начинался с кооператива, как затем он превратился в акционерное общество. Я помню, как начиналось это буквально после 1985 года: в стране была объявлена перестройка, началось кооперативное движение. Очень много было у строителей, в том числе дорожных, смятения в умах: куда идти, куда бежать, чем заниматься. И именно в тот период на первое место вышли эффективность и экономика. И Юрий Михайлович со своей командой демонстрировал высочайшую эффективность в своей работе. И этого вектора, который был заложен Юрием Михайловичем в те далекие годы, компания придерживается и сегодня.



РУСЛАН БОЛОТОВ,
председатель правительства Иркутской области:

— Компании удалось сформировать правильное отношение к человеку труда. На своем участке, невзирая на сложные условия, трудовцы делают работу ответственно, осознанно и с чувством того, что это возможность для страны развиваться дальше.

Уверен, АО «Труд» нужно возвращаться в города, чтобы другие подрядчики, видя ваш высочайший профессионализм и ответственный подход к делу, повышали свой уровень. Благодарю вас за то, что вы делаете.



НИКОЛАЙ РЕЙНЕТ,
начальник ФКУ Упрдор «Прибайкалье»:

— Уверен, Иркутской области повезло, что компания находится здесь. Упрдор «Прибайкалье» повезло вдвойне. Есть на кого надеяться, есть на кого поворачать, есть у кого поучиться. Мы идем вместе, помогаем друг другу. Все крупнейшие объекты, которые построены у нас в Иркутской области — обход Иркутска, обход Тайшета, — это компания «Труд». Вам по силам свернуть горы как в прямом, так и в переносном смысле.

30 лет — достаточно серьезная дата, особенно для кооператива, созданного практически на пустом месте. Нужно иметь огромную силу воли человеку, не бояться идти на риск, все положить на алтарь, верить в мечту и к ней стремиться. Таким был Юрий Михайлович Тен. 15 лет под его руководством — крепкий фундамент, на котором сегодня держится «Труд». Желаю процветания, здоровья, развития. Все у вас получится.

НАТАЛЬЯ ДИКУСАРОВА,
председатель комитета по бюджету Законодательного Собрания Иркутской области:

— За три десятилетия коллектив компании «Труд» подтвердил репутацию надежного партнера, с неизменно высоким качеством выполнения работ. Об этом я могу смело сказать на примере строительства трассы в обход Тайшета, где коллектив предприятия продемонстрировал ответственный подход к делу. «Труду» доверяют объекты государственного значения. Безусловно, их визитной карточкой является федеральная трасса «Амур» Чита — Хабаровск, которая по сути соединила отрезанное бездорожьем Приморье со всей страной.

«Труд» — это редкий пример добросовестного отношения к подготовке кадров, преемственности профессиональных традиций.



СВЕТЛАНА СВИРКИНА,
министр строительства, дорожного хозяйства Иркутской области:

— «Труд» — это компания, которая сочетает в себе абсолютно все: многие тысячи

ЛЮДМИЛА ТЕН, ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ТРУД»:

30 лет назад я была главным сторонником того, чтобы никакого кооператива «Труд» не было. Я плакала, уговаривала, убеждала, говорила мужу, что мы и так нормально живем — он тогда работал в мостостроительном хозрасчетном участке, строил небольшие мосты. Дети, квартира, мы оба работаем, какой кооператив — неизвестно, как вся эта история повернется. Но Тен не был бы Теном, если бы отступился от своего. Глаза у него горят, объясняет мне: «Ты понимаешь, мы берем в аренду технику, с которой сейчас работаем, будем зарабатывать, будем за нее рассчитываться. Много работаем — много получаем, не работаем — ничего не получаем. Все только от нас будет зависеть. Я должен это делать!»

И понеслось. Неделями его нет, где-то из-под снега они что-то там выкапывают. Расформировываются воинские части — они мчатся туда, покупают списанную технику. У нас какие-то люди живут, я кого-то кормлю, кому-то стираю. В общем, такая была ненормальная жизнь. Кто-то, смотрю, уже едет на Канары, строят дома себе, а мы все как жили, так и живем. И он мне все время успокаивает: «Потерпи чуть-чуть». В общем, было непросто, но мы это выдержали, и 15 лет компания набирала скорость. Но случилась трагедия — Юрия Михайловича не стало. И тогдашний генеральный директор мне говорит: «Знаете, Людмила Борисовна, в дорожной отрасли знают только одну фамилию: Тен. Поэтому во главе компании должен встать Сергей». Так начала формироваться новая молодая команда, которая сегодня ведет «Труд» вперед.



километров дорог, профессиональный коллектив, огромное количество качественных замечательных объектов, которые вы построили, новые технологии, преемственность поколений. Мирного неба над головой, чтобы дороги у нас были отличные, удачи, счастья, здоровья и процветания компании.



ИГОРЬ СТАРЫГИН,
генеральный директор ассоциации РАДО:

— В 2013 году в рамках автопробега Владивосток — Москва за рулем автомобиля мне удалось проехать более 10 тысяч километров по дорогам нашей Родины. Была возможность сравнить, как живут люди в разных субъектах, как работают. Было знакомство с непростыми условиями, где трудится коллектив «Труда». Впечатления самые положительные.

Сергей Николаевич Томшин немногословный человек, но когда жмешь ему руку, чувствуешь всю мощь сибиряка. Такие люди трудятся в вашем коллективе. Для договоренности необязательны бумаги, подписи, печати — достаточно крепкого мужского слова.

Уверен, что впереди у вашего коллектива будет еще много славных побед и вы будете долгие годы оставаться лидерами дорожной отрасли страны. Здоровья, удачи и успехов!



ЕВГЕНИЙ ЛИПАТОВ,
заместитель министра строительства, дорожного хозяйства Иркутской области:

— В Иркутской области «Труд» известен многими своими проектами. Компания в разное время делала объезд Ново-Ленино — автомобилисты до сих пор признаются, что эта дорога напоминает им европейский автобан. В числе других достижений — строительство обхода Иркутска, асфальтирование Академического моста через Ангару, также трудовцы строили подходы к мосту и дорожные развязки. Сквер Кирова в Иркутске тоже обязан своим обновленным видом именно «Труду», как и улицы Лермонтова, Горькова, Сухэ-Батора. По области на счету предприятия много знаковых объектов. Насколько я знаю, за всю свою 30-летнюю историю компания ни разу не переименовывалась и не реорганизовывалась. Всегда, что называется, работала под одним флагом. Согласитесь, это большая редкость в наши дни.

МАКСИМ МОДИН,
мэр Шелеховского района:

— По территории Шелеховского района проходит автомобильная дорога Р-258 «Байкал» Иркутск — Улан-Удэ — Чита. Эта сложная трасса, с так называемым тецидным языком, по которой движутся грузовые

фуры, является наиболее аварийно опасной. Более того, по этой дороге на отдых в Аршан или на Байкал отправляются сотни жителей Приангарья.

В настоящее время АО «Труд» проводит здесь строительные работы, расширяя участок дороги на 7,5 м, что позволит увеличить пропускную способность трассы с 6 до 14 тыс. автомобилей в сутки. Руководство компании всегда предупреждает администрацию района, например, о взрывных мероприятиях, ремонт дороги ведет аккуратно, с соблюдением всех сроков.

В результате трасса, проходящая через Шелеховский район, будет значительно разгружена. А это в том числе и безопасность наших жителей.

ЮРИЙ КАРИХ,
мэр Тулуна:

— Мне сложно назвать более надежного социального партнера, чем компания «Труд». С коллективом компании за время сотрудничества у нас сложились не просто рабочие, а дружеские отношения. За два последних года «Труд» заасфальтировал территорию детского сада «Радуга», благоустроил территорию Свято-Никольского храма, провел капитальный ремонт территории городской больницы. Более того, предприятие постоянно оказывало нам помощь, предоставляя песчано-гравийную смесь, выделяло дорожную технику, благодаря которой наши дороги содержались в чистоте и порядке, оказало помощь при обустройстве многофункциональной спортивной площадки.

Мы ждем, когда начнется строительство объездной дороги вокруг Тулуна. Надеемся, что «Труд» выиграет этот тендер. В высоком качестве работ и профессионализме этой компании мы не сомневаемся. Новых успехов вам!



ЮРИЙ КОЗЛОВ,
доктор медицинских наук, профессор, заведующий Центром хирургии новорожденных Ивано-Матренинской детской больницы, главный детский хирург Сибирского федерального округа:

— Нашей больнице повезло, что мы идем по жизни всегда вместе с АО «Труд». Благодаря помощи и поддержке Благотворительного фонда имени Юрия Тена, который ежегодно по итогам аукциона «Дыхание жизни» приобретает и дарит современное медицинское оборудование, нам удалось совершить прорыв в лечении многих сложных заболеваний у маленьких пациентов. Здесь, в Иркутске, общими силами мы создали замечательный детский хирургический центр. Стали выполнять уникальные операции, и врачи с мировыми именами из США, Германии и Японии, приезжая сюда, очень сильно удивляются, видя такой современный центр. Это произошло благодаря вам.

Кроме того, при финансовом участии «Труда» ежегодно на высоком мировом уровне мы проводим конгресс «Звезды детской хирургии на Байкале». К нам приезжают не только отечественные светила, но и ведущие специалисты со всего мира. Врачи Приангарья имеют уникальную возможность повышать уровень своего мастерства, перенимая лучшие практики мировой детской хирургии.

Большое спасибо за вашу человечность!



ВЛАДИСЛАВ БУХАНОВ: «2019 ГОД ВСТРЕЧАЕМ С УВЕРЕННОСТЬЮ»

Председатель совета директоров ООО «Саянский бройлер» Владислав Буханов — об итогах 2018 года, экономической обстановке в Иркутской области, возможностях для развития птицеводства, ожиданиях и рисках сельского хозяйства.



Всевозможные болезни, связанные с излишней влажностью, насекомые-вредители и так далее. Нужно иметь высокотехнологичный парк, который сможет решать эти вопросы в кратчайшие сроки.

Введены дополнительные мощности для хранения рапса на 8 тысяч тонн. Сегодня мы не только контролируем качество большей части произведенных сегодня кормов на территории Иркутской области, но еще и фиксируем себестоимость данных кормов, что в конечном итоге обеспечит высочайшее качество и соответствие требованиям международной системы безопасности продуктов питания.

Будем развивать это направление — это не только дополнительные рабочие места, но еще и переработка: масло, жмых, который идет на корм сельскохозяйственным животным. Плюс будем рассматривать экономически обоснованное решение для производства кормов не только для птицы, но и для крупного рогатого скота.

На сегодняшний день у нас задача стоит освоить 4 тысячи гектаров, и в перспективе сможем выйти по рапсу на земельный клин до 6000 гектаров.

— Как обстоит дело с модернизацией оборудования агрохолдинга? Какие нововведения удалось внедрить и что запланировано на ближайший год?

— К 2021 году мы модернизируем все напольные птичники, удлинив их на 6 метров, поставив высо-

котехнологичное оборудование, в автоматическом режиме контролирующее микроклимат.

После будут текущие ремонты, но уже в рамках поддерживающей технологии. Они не потребуют существенных вливаний и большого кредитного портфеля.

Когда все птичники закончим, получим прирост более 10% относительно сегодняшнего объема и сможем рассмотреть поставки за пределы региона.

— Нет риска перепроизводства в данном случае?

— Перепроизводство может быть в любой момент времени, мы каждую весну наблюдаем, что сначала за зиму хорошие показатели в отрасли, и в начале года всегда есть избыток. Летом же приходится содержать меньшее количество птицы — поэтому в это время, как правило, возникает локальный дефицит. Но благодаря тому, что мы модернизируем производство, занимаемся собственными кормами, мы готовы к жесткой конкуренции и надеемся, что наше качество потребители оценят по достоинству. Вкус у нашей птицы круглый год всегда один и тот же, и это высочайшее качество позволяет нам держать свою долю на рынке.

Второе наше конкурентное преимущество — возможность производства эластично реагировать на спрос. Ежедневно мы производим порядка 70 тонн продукции. Можем поставить как в тушке, так и в ассортиментном ряду, в зависимости от потребностей наших клиентов.

— Что ждет рынок пищевой (и куриной, в частности) продукции в 2019 году? В связи с повышением НДС будет ли изменение цены на продукты?

— Безусловно, так как в отрасли меняются условия для всех, какая-то доля повышения произойдет. Но основное повышение произошло уже в этом году из-за роста ГСМ. Поэтому не думаю, что с января будет скачкообразный рост.

Это вечная гонка цен и инфляции. И в данном случае «чтобы оставаться на месте, надо двигаться быстрее». Эта математическая формула из «Алисы в стране чудес» работает как на малом бюджете любого домовладения, так и на больших предприятиях. Достигая очередных высот, ты вынужден еще больше делать, чтобы не терять позиций.

— С каким чувством встречаете следующий год?

— С уверенностью. Несмотря на негативные факторы, я в следующем году вижу возможности, которые обязательно надо использовать, особенно когда региональный бюджет у нас рекордный. И это не только строительство социальных объектов, но и создание тех рабочих мест, на которые люди будут идти и работать с удовольствием. Это закупки и логистику, и переработку, и товары и услуги должны заработать. Мы со своей стороны будем делать все от нас зависящее, чтобы покорить новые производственные вершины и добиться отличных результатов.

— Каким 2018 год стал для «Саянского бройлера» — успешным, нейтральным, сложным?

— Если в начале года птицеводство выглядело проблематичным, то сейчас, в условиях того, что основные виды мяса стоят намного дороже, а птица является доступным животным белком, мы видим, что отрасль отыграла утраченные позиции.

Плюс были сложнейшие климатические условия. В начале года часть территорий Иркутской области попала под засуху, а со второй половины лета и до осени шли дожди, поэтому уборочная кампания в регионе была одной из самых напряженных за последние 10 лет. Нашим растениеводам пришлось понервничать.

— В этом году агрохолдинг вплотную занялся выращиванием рапса. Этот опыт стал положительным? Какие уроки удалось извлечь из дебютного сезона? Проект будет продолжаться и расширяться в дальнейшем? Какие вопросы следует решить в краткосрочной и среднесрочной перспективе?

— Два года назад мы попробовали на 70 гектарах 11 сортов рапса, выбрали из них 4. Культура показала неплохие результаты по урожайности. В 2018 году увеличили посевные площади до 3700 гектаров.

Рапс — культура высокомаржинальная, но она и требовательная. В первую очередь она требовательна к агротехническим срокам.

2018 ГОД ГЛАЗАМИ СОТРУДНИКОВ ООО «СИСТЕМА»

В канун Нового года мы все становимся лучше, искреннее, стремимся поделиться своей радостью с близкими, подарить им частичку собственного хорошего настроения. Становимся Волшебниками... В этом и есть главное новогоднее и рождественское чудо. Для каждого прошедший год — это новая страница жизни, наступающий — возможность взглянуть за горизонт собственной мечты. Каким он был, 2018 год, и какие надежды мы связываем с годом наступающим? Наш новогодний блиц-опрос прекрасных сотрудниц ООО «Система» — они всегда рядом с нами.



Анна Важенина, исполнительный директор ООО «Система»:

— Работа в этом году стремительно заняла большую часть моей жизни, поэтому очень сложно разделить личное и профессиональное пространство. При всем этом есть семейные радости и победы. Старший сын поступил в медицинский институт, и, главное, ему нравится выбранная профессия, появился смысл жизни и личностного роста. Я им горжусь. С младшей доченькой готовимся к школе, в 2019 году у нас будет первый раз в первый класс.



Татьяна Стаселько, главный бухгалтер ООО «Система»:

— 2018 год для меня стал годом стабильности, он прошел ровно, без потрясений. Дочь занимается интересным любимым делом, которое позволяет ей путешествовать и узнавать мир, сын и муж рядом, я чувствую их любовь и заботу, это важно. Пожелание нам всем одно — здоровья, которое, как известно, не купишь.



Анастасия Филипповская, директор финансово-экономического подразделения ООО «Система»:

— Для меня и моей семьи 2018 год стал годом исполнения мечты. Мы наконец-то поставили свой дом в чудесном сосновом лесу — правда, пока в черновой отделке, но зато теперь есть план на 2019 год: сделать из нашего дома уютное гнездышко. Моей доченьке исполнилось четыре года — возраст, когда каждый день приносит массу новых впечатлений, ты видишь, как твоя девочка становится взрослой, у нее появляется свое собственное мнение. Мы научились плавать, с удовольствием ходим в бассейн.



Мария Сергеева, директор департамента казначейских операций ООО «Система»:

— В этом году впервые полностью ощутила себя загородным жителем со всеми вытекающими последствиями: огород, курочки, кролики при отсутствии частички электричества. Света нет, но мы счастливы, как в том мультфильме: строили, строили и, наконец, построили. Моя семья, муж и сыновья, также скучать маме не давали. Старший сын второй раз женился. Младший (3-й курс питерской финансово-экономической академии) с головой окунулся в творчество. Поет в ансамбле «Флэймс», занимается режиссурой, пробует себя в театральной студии.



Елена Шапченко, начальник отдела кредитования ООО «Система»:

— Лучше гор могут быть только горы. Меня захватила походная романтика, возможность проверить свои собственные силы на прочность, свой характер на выносливость. Абсолютно точно на всю жизнь останутся со мной Витязь и 33 богатыря, Идол и

Шапка Мономаха, Черепаха и Козий двор. Наверное, чтобы понять, почему люди стремятся в горы, надо хотя бы раз испытать это чувство свободы и величия окружающей тебя природы, понять, что ты часть Вселенной, раствориться и почувствовать себя обновленной. Это кайф.



Екатерина Васильева, главный специалист отдела кредитования ООО «Система»:

— В этом году я решительно изменила свою жизнь и в личном плане, и в профессиональном. Открылись новые возможности, внутри появился чертенок, который предлагает массу интересных вариантов, только успеваю с ним договариваться. На 2019 год поставила себе цель — обзавестись собственным жильем, так что первый шаг к осуществлению мечты сделан.



Татьяна Пыжьянова, главный бухгалтер Благотворительного фонда имени Юрия Тена:

— Мы купили себе собаку, у меня появился первый йорк. Это, скажу я вам, счастье. Столько новых положительных эмоций,

просто исполнилась детская мечта. И как-то незаметно наш Филимон стал полноправным членом семьи, который заставляет с собой считаться. Муж вернулся с вахты, вернее, теперь он чаще бывает дома, потому что на работу ездит в командировку, а не наоборот. Доченька моя приняла решение продолжать учиться в школе и успешно перешла в 10-й класс.



И конечно, мы не могли обойти вниманием 30-летний юбилей АО «Труд». Все пожелания и добрые слова обобщил Олег Сауни, директор департамента стратегического развития ООО «Система», как настоящий мужчина он взял на себя ответственность:

— 30 лет — это колоссальный возраст для отечественного бизнеса. Суметь встать на ноги в 90-х, пережить дефолт 1998 года, закрепить результат в 2000-х, нарастив собственный профессиональный и производственный опыт, не затаптывая в стремительном и непростом мире сегодняшнего дня — это заслуживает уважения. У «Труда» хороший задел для нового старта: коллектив, инновационность, стремление к обновлению, поиск новых ниш: от строительства мостов до производства собственных модифицированных битумов. Пожелаем нам чуть везения и удачи, поступательного развития. Впрочем, все заложено в миссии компании: уважение к человеку, совершенствование и здравый смысл.



НАГРАДА ЗА ТАЛАНТ И ТРУДОЛЮБИЕ

42 талантливых ребенка из разных уголков Иркутской области стали лауреатами областного конкурса «Нота До».

Торжественная церемония состоялась в Иркутском музыкальном театре имени Н.М.Загурского. Благотворители со сцены поздравили ребят и пожелали им достичь творческих успехов. Детям вручили профессиональные музыкальные инструменты, планшеты для художников, путевки на творческие курсы и мастер-классы именитых педагогов.

— Мы не просто так дарим подарки, мы проводим конкурс и отбираем самых достойных. В этом году три музыканта из Иркутской области стали лауреатами Всероссийских дельфийских игр. Такое происходит впервые в истории нашего региона. При этом все трое в разное время получали музыкальные инструменты в рамках проекта «Нота До». Это придает уверенность, что вклад организаторов, меценатов и просто неравнодушных людей не напрасен, — отмечает председатель Благотворительного фонда имени Юрия Тена Елена Тен.

— Какой бы ни была государственная поддержка, всегда хорошо, когда помощь исходит от людей. Это значит, что общество



становится зрелым, понимает свою ответственность за будущее, за наших юных сограждан. Ведь то, в какой стране мы будем жить через 20—30 лет, зависит именно от этих детей, которые уже сегодня многого добились своим трудом и талантом, — подчеркивает депутат ГД РФ, член попечительского совета Благотворительного фонда имени Юрия Тена Сергей Тен.

За время проведения конкурса полюбился многим, некоторые учебные заведения, победив один раз, стараются завоевать призы и на следующий год. Ограничений здесь ни для кого нет. Рекордсменом является школа-интернат музыкантских воспитанников Иркутска — участник «Ноты До»



с момента основания конкурса. Ученики школы каждый год входят в число призеров.

— Я сперва даже не поверил, что мне вручат инструмент, это было неожиданно и очень приятно. Труба замечательная, это видно сразу, буду с удовольствием на ней играть и учить новые произведения, — делится впечатлениями ученик 9-го класса школы Максим Чемезов.

В рамках «Ноты До» фонд шестой год подряд проводит творческий конкурс «Музыка дарим людям» среди школ искусств и музыкальных школ Иркутской области. В этом году победителями стали 11 школ из Ангарска, Иркутска, Черемхово,

Тайтурки, Зимы, Тельмы, Усть-Орды, Мишелевки, Заларей.

В числе подарков — музыкальные инструменты, осветительное оборудование для концертного зала, профессиональные акустические системы, оркестровые пульты.

— Мы получили световое оборудование для концертного зала нашей школы. Давно мечтали осветить зал современным оборудованием, и наша мечта сбылась благодаря победе в этом замечательном конкурсе. Кстати, наша школа была победителем первого конкурса: 6 лет назад мы выиграли концертный рояль. Этот инструмент по сей день украшает зал нашей школы и по-доброму служит нам, — рассказывает Татьяна Зеленина, директор ДШИ № 3 г. Ангарска.

В сентябре этого года на благотворительном аукционе было собрано свыше 5 миллионов рублей. Всего же за 11 лет проекта «Нота До» более 800 детей получили в дар мастерские скрипки, чанзы, гитары, баяны и аккордеоны, пианино самых известных фирм-производителей; побывали в творческих поездках, юные художники — на пленэрах. Подопечные фонда продолжают учебу в Московской государственной консерватории имени Чайковского, Санкт-Петербургском академическом институте живописи, скульптуры и архитектуры имени Репина и других престижнейших вузах страны.

ГОРОСКОП НА 2019 ГОД

2019 год станет особенно счастливым для знаков зодиака водной стихии: Рака, Скорпиона, Рыб. Также любимчиками фортуны станут Телец, Лев, Водолей. На практике небесный протекторат будет выглядеть как исполнение всех и всяческих желаний, в том числе и заветных.

ОВЕН
Гороскоп на 2019 год обещает Овну множество приятных событий и судьбоносных встреч. Составьте заранее бизнес-план, чтобы уже с начала года взять верный курс на продвижение к своей цели.

ТЕЛЕЦ
2019 год для гороскопа Тельца — год благоприятных возможностей. Вы сможете осуществить свои давние планы, достичь масштабных целей и воплотить свои мечты, но при одном условии: если вы будете идти своим собственным путем, не поддаваясь влияниям и не отступая от своих целей. В этом году вам все плечу.

БЛИЗНЕЦЫ
Согласно гороскопу Близнецы в 2019 году смогут сделать качественный прорыв в любых начинаниях. Многие смогут открыть бизнес, начать отношения, улучшить материальное положение — успех будет сопутствовать во всех сферах жизни. Год обещает быть богатым на позитивные события, благоприятные встречи и добрые поступки людей по отношению к вам.

РАК
По гороскопу Рака 2019 год станет годом поиска истины, познания мира и самих себя. Удача придет, и новые возможности появятся в том случае, если вы разберетесь в себе и в своей системе ценностей, разрешите накопившиеся психологические проблемы, обретете мир и покой в душе, определите свои цели, начнете следовать высшим истинам, идти по пути своей души.

ЛЕВ
По гороскопу Льва 2019 год станет годом перемен не только внешних, но и внутренних. Уделите должное внимание саморазвитию, самосовершенствованию и самовоспитанию. Не бойтесь реализовать свой великий созидательный дар и явить его миру. Следуйте путем души, и вы достигнете высот счастья и благополучия.

ДЕВА
Согласно гороскопу на 2019 год, Дева сможет внести кардинальные перемены в то, что делает, или начать делать что-то новое. Вы можете качественно изменить свою жизнь, создать в ней то, что станет для вас дополнительной точкой опоры и источником сил, радости и вдохновения.

ВЕСЫ
Согласно гороскопу в 2019 году Весам по силам будет одолеть любые сложности, если вы не будете отступать перед ними. Если вы проявите стойкость, будете ответственны и решительны, то благоприятные перемены не заставят себя ждать. Этот год станет для вас захватывающим, увлекательным, динамичным и незабываемым.

СКОРПИОН
2019 год по гороскопу Скорпиона будет годом больших побед и перемен к лучшему. Начинается период спокойного, ровного развития, без особых тревог и потрясений. Хороший период для реализации ранее намеченных планов и успешного достижения целей, к которым вы шли последнее время.

СТРЕЛЕЦ
Согласно гороскопу на 2019 год Стрелец окажется чуть ли не единственным знаком зодиака, которому будут подарены безграничные силы и возможности на реализации своих планов и амбиций. Воспользуйтесь этим шансом, который выпадает не так часто. Вам однозначно будет везти во всех начинаниях.

КОЗЕРОГ
Согласно гороскопу у Козерога в 2019 году будет очень много шансов существенно улучшить свою жизнь, как в профессиональном плане, материальном, так и в личной жизни, но не все они будут очевидны. Вам необходимо будет научиться замечать предоставленные возможности и пользоваться ими. Возможно, для этого вам придется «раскапывать» ситуации, кажущиеся проблемными. Помните, в 2019 году само собой открытые двери перед вами не появятся. Их нужно найти, но тот, кто ищет, всегда находит.

ВОДОЛЕЙ
Гороскоп на 2019 год предоставит Водолею шанс открыть для себя новые горизонты жизни. Это и новые впечатления, и новые знакомства, и новые эмоции. Если вы будете открыты миру, то этот период обещает быть очень ярким в вашей жизни. Важное условие — не быть пассивными.

РЫБЫ
2019 год для Рыб — год спокойного поступательного движения к новым успехам. Без суеты, без резких перемен и потрясений вы идете по выверенному пути, шаг за шагом, не спеша, к вашим давно намеченным целям. Все, о чем вы долго думали и мечтали, все то, что не решались воплотить, хоть и стремились к этому уже давно, наконец, получает шансы быть воплощенным.



ВРЕМЯ ДАРИТЬ ТЕПЛО

Недаром говорится, что лучший подарок — тот, который сделан своими руками. Если в вещь вложены душевное тепло, радость, забота, она перестает быть обычной вещью и делится положительными эмоциями с ее обладателями. Именно такова идея акции «Нити добра»: подарить тепло, как в прямом, так и в переносном смысле, тем, кому этого тепла больше всего не хватает: детям, оставшимся без попечения родителей.

Впервые Благотворительный фонд имени Юрия Тена запустил «Нити добра» в 2016 году по случаю своего 20-летия. Два года назад более ста детишек получили от ветеранов вязаные вещи ручной работы.

В этом году старт акции был дан в конце октября. В ней приняли участие представители всех 18 территориальных советов Свердловского округа города Иркутска. Фонд приобрел для них более тысячи мотков пряжи — пропорционально увеличилось и количество ребят, получивших подарки. Ветераны поздравили воспитанников детских домов города с наступающим Новым годом и подарили им вязаные изделия ручной работы.

Шапки, варежки, носки, шарфы — теперь эти нарядные вещи будут греть детей из домов ребенка № 1 и № 3, санаторной школы-интерната № 12, иркутских детских домов-интернатов № 1 и № 2, центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей.

— Такие встречи нужны не только ребятишкам, но и пожилым людям — видно, с какой неподдельной радостью ветераны общаются с детьми. Узнав об акции, к нам присоединились студентки одного из колледжей. Девушки сшили для ребят новогодние игрушки. Замечательно, что среди молодежи находятся те, кто готов жертвовать личным временем на такие добрые начинания, — отмечает директор Благотворительного фонда имени Юрия Тена Вера Гашова.

Корпоративная газета «Вести Труда» Группы компаний «Труд».
Адрес редакции: 664017, г. Иркутск, ул. Академическая, 5а.
Телефон редакции: 8(3952) 56-39-11.
E-mail: press@zaotrud.ru
Тираж 600 экземпляров

Редакция: Юрий Кибирев, Оксана Добродеева, Татьяна Лушникова, Наталья Филиппова, Вячеслав Дроздов.
Фотографии из архива ГК «Труд»
Тексты подготовили: Оксана Добродеева, Валерий Панов
Редактор: Валерий Панов, Инна Охотина
Верстка: Юлия Макарова
Корректор: Анна Стародубцева

Отпечатано в типографии ООО «Форвард»: г. Иркутск, ул. Советская, 109г, оф. 301.

