

Утвержден
Годовым общим собранием акционеров
«30» июня 2026 г.
(Протокол б/н от «30» июня 2026 г.)



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТРУД»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
за 2025 год

Иркутск, 2026

Оглавление:

Раздел 1. Информация о годовом отчете	3
Раздел 2. Сведения об обществе	3
Раздел 3. Положение акционерного общества в отрасли	4
Раздел 4. Приоритетные направления деятельности общества	4
Раздел 5. Отчет совета директоров о результатах развития общества по приоритетным направлениям его деятельности	4
Раздел 6. Перспективы развития общества	8
Раздел 7. Информация об объеме использованных обществом за отчетный год видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении	9
Раздел 8. Сведения о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям общества	9
Раздел 9. Основные факторы риска, связанные с деятельностью общества	10
Раздел 10. Перечень совершаемых Обществом сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	12
Раздел 11. Сведения о совете директоров	13
Раздел 12. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества	16
Раздел 13. Основные положения политики общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также информация по всем выплатам органам управления (за исключением директора	16
Раздел 14. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления	17

Раздел 1. Информация о годовом отчете

Во исполнение п. п. 3, 4 ст. 88 Закона об АО, гл. 70 Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг от 30.12.2014 N 454-П в отношении годового отчета Акционерного общества "Труд" произведены следующие действия:

- годовой отчет АО "Труд" подписан Генеральным директором – Томшиным С.Н.;
- достоверность годового отчета подтверждена ревизионной комиссией;
- годовой отчет утвержден общим собранием акционеров (Протокол № б/н от «30» июня 2026

г.)
Годовой отчет акционерного общества "Труд" опубликован на сайте: <http://e-disclosure.azipi.ru/organization/1999392/>

Раздел 2. Сведения об акционерном обществе

2.1. Полное наименование:

на русском языке: Акционерное общество «Труд»

на английском языке: «Joint Stock Company «TRUD»

2.2. Сокращенное наименование: АО "Труд".

2.3. ОГРН 1023801749212.

2.4. Юридический и почтовый адреса организации: 664017, г. Иркутск, ул. Академическая, стр.5А

Телефоны: (395-2) 56-39-07, 56-39-01

Факс: (395-2) 56-39-39

E-mail: trud@zaotrud.ru

Сайт в Интернете: <https://trudgroup.ru/>

2.5. Организационная структура (органы управления и контроля):

- общее собрание акционеров;
- совет директоров;
- генеральный директор;
- ревизионная комиссия.

Руководитель Общества: Томшин Сергей Николаевич, генеральный директор, член Совета директоров. Основные компетенции: стратегическое развитие дорожно- строительной отрасли, руководство текущей деятельностью, представление интересов компании во внешней среде, работа с потенциальными заказчиками.

Главный инженер – первый заместитель генерального директора: Кибирев Юрий Владимирович. Основные компетенции: разработка стратегии участия в аукционах, управление производственной деятельностью, формирование технической политики, разработка и внедрение инновационных технологий.

Заместитель генерального директора по производству: Третьяков Алексей Павлович. Основные компетенции: стратегическое и оперативное руководство производственной деятельностью.

И.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам: Николайчук Людмила Сергеевна. Основные компетенции: стратегическое и оперативное руководство финансово-экономической деятельностью.

Главный бухгалтер Общества: Ормокеева Ирина Валентиновна. Основные компетенции: организация бухгалтерского и налогового учета финансово-хозяйственной деятельности.

2.6. Основной вид деятельности: Строительство автомобильных дорог и автомагистралей.

2.7. Полное наименование и адрес реестродержателя: Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС».

Место нахождения Регистратора: Россия, Москва.

Адрес Регистратора: Россия, 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д.23, стр.1.

Адрес Иркутского филиала Регистратора: г. Иркутск, ул. Советская, д. 3 Б., оф. 401.

2.8. Уставный капитал и ценные бумаги общества: размер уставного капитала – 4 200 000 руб. По состоянию на 31.12.2024 уставный капитал общества оплачен полностью.

Ценные бумаги:

Вид акций	Общее количество	Номинальная стоимость одной акции	Общая номинальная стоимость
Обыкновенные акции	28 000 шт.	150 руб.	4 200 000 руб.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций: 1-02-40446-N. Дата государственной регистрации выпуска обыкновенных акций эмитента 18.11.2003 года

Раздел 3. Положение Общества в отрасли

История развития компании начинается в 1988 году с небольшого производственного дорожно-строительного кооператива «Труд». Сегодня АО «Труд» – одно из крупнейших и наиболее мощных предприятий Сибири и Дальнего Востока. АО «Труд» входит в группу компаний «Труд», является головной компанией группы.

АО «Труд» является одним из крупнейших генеральных подрядчиков в системе Росавтодора и входит в десятку лучших дорожно-строительных подразделений страны. География деятельности охватывает 5 регионов Российской Федерации. Сфера деятельности распространяется на регионы Восточной Сибири и Дальнего Востока.

На счету компании более 2800 км построенных дорог по всей России, в их числе более 2000 км федерального значения, среди которых трассы Москва - Минск, Москва - Хельсинки, Москва - Харьков, Чита - Хабаровск. В активе АО «Труд» не только строительство федеральных автомобильных дорог, но и ремонт и реконструкция взлетно-посадочных полос аэропортов. Обладая достаточной мобильностью и производственными мощностями, техникой, передовыми технологиями и высококвалифицированными сотрудниками, АО «Труд» готово принять участие в строительстве важных объектов в любом регионе России.

Основными конкурентами АО «Труд» являются:

- по заказчикам Иркутской области: ООО ЗБСМ МК-162, ООО «Сибна», АО Дорожная служба Иркутской области, АО МОСТОСТРОЙ-11, ООО СТРОЙДОРХОЛДИНГ;
- по заказчикам Забайкальского края: ООО «Забдорстрой», ООО «ДОРСТРОЙСЕРВИС», ООО «Стройсервис»;
- по заказчикам Республики Бурятия: ООО Статуссиб, АО «Дорожник», ООО «Проект-Т», ООО «СтройБлокТехнология», ООО «ДОРСТРОЙСЕРВИС»;
- по заказчикам Сахалинской области: «ВОСТОКДОРСТРОЙ», АО «Специализированное управление № 4»;
- по заказчикам Хабаровского края: ООО «СтройДорСервис», ООО Объединение «Содействие развитию предпринимательства», АО Асфальт, ПАО «ДОРИСС», ООО "УСТОЙ-М".

Раздел 4. Приоритетные направления деятельности Общества

Основными направлениями деятельности АО «Труд» являются:

- строительство, реконструкция, капитальные ремонты и содержание автомобильных дорог;
- строительство, реконструкция и капитальный ремонт мостовых сооружений;
- строительство, реконструкция и капитальный ремонт взлетно-посадочных полос.

Главная цель АО «Труд» – приведение в нормативное состояние федеральной и региональной сети дорог.

Раздел 5. Отчет совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

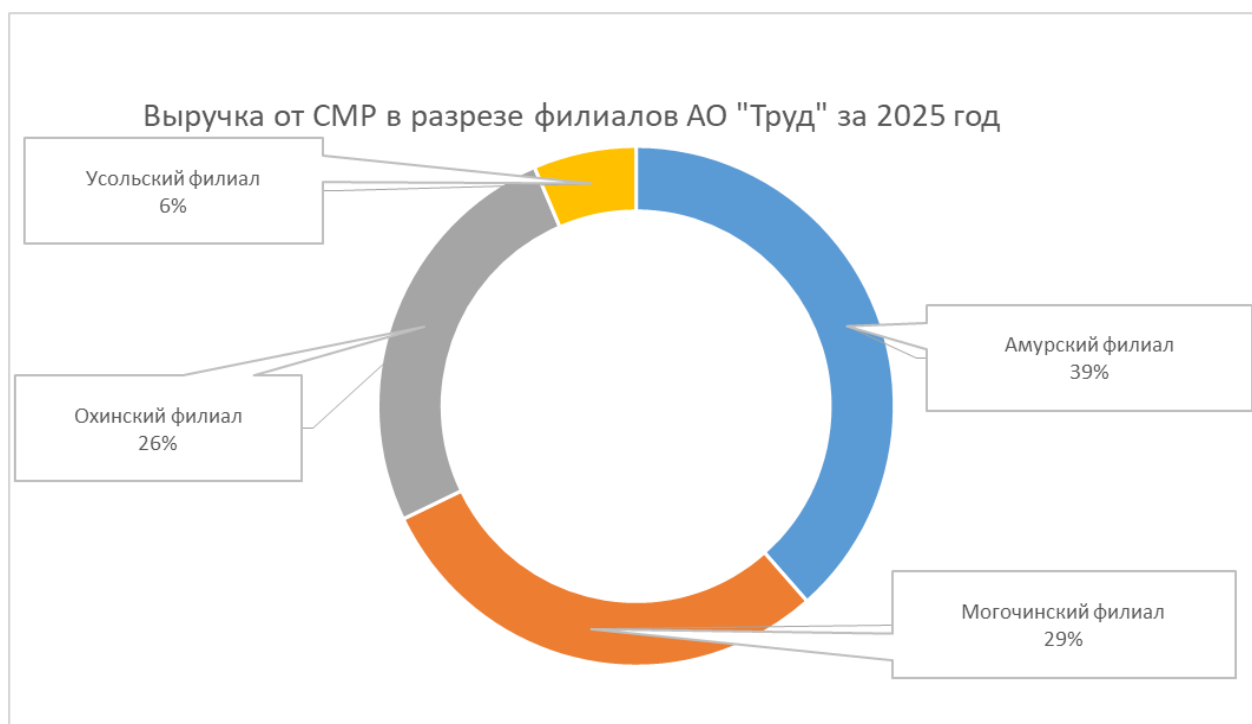
За 2025 год было закрыто строительно-монтажных работ по КС-3 на сумму 7 338,93 млн.руб.

В 2025 году АО Труд производило работы на острове Сахалин, в Амурской области, Забайкальском крае, Республике Бурятия, Иркутской области на следующих объектах:

1. Остров Сахалин (Охинский филиал):
 - Капитальный ремонт автодороги Южно-Сахалинск – Оха км 705+000 - км 719+296 (подэтап 1.2.1)

- Капитальный ремонт автодороги Южно-Сахалинск – Оха на участке км 705+000 - км 719+296 (подэтап 1.1, этап 3)
- 2. Амурская область (Соловьевский, Амурский филиалы):
 - Ремонт автодороги дороги «Амур» км 895 – км 900
 - Ремонт автодороги дороги «Амур» км 918 – км 921
 - Ремонт автодороги дороги «Амур» км 943 – км 947
 - Ремонт автодороги дороги «Амур» км 968 – км 980
 - Ремонт автодороги дороги «Амур» км 986 – км 997
 - Содержание автодороги дороги «Амур» на участке км 741 – км 1215
 - Ликвидация последствий ЧС А-360 «Лена» км 78 мост через р. Ольдогой (1 этап)
 - Ремонт водопропускных труб через руч. Сегачама на км 830+517 (км 778+200), на км 991+805 (км 930+610), на км 1005+774 (км 944+595), через реку Б. Ковали на км 946+900 автомобильной дороги Р-297 (Устройство временных объездов)
- 3. Забайкальский край (Могочинский филиал):
 - Ремонт автомобильной дороги «Амур» на участках км 502 – км 511
 - Ремонт автомобильной дороги «Амур» на участках км 511 – км 520
 - Ремонт автомобильной дороги «Амур» на участках км 675 – км 685
 - Ремонт автомобильной дороги «Амур» на участках км 695 – км 702
 - Содержание автомобильной дороги «Амур» и ИССО на участке км 380 – км 741
 - Устранение деформаций и повреждений покрытия на автомобильной дороге «Амур» км 380+000 – км 741+755
 - Устройство слоев износа а/д «Амур» км 380 – км 395
- 4. Республика Бурятия (Усть-Баргузинский филиал):
 - Реконструкция автодороги "Улан-Удэ-Курумкан" км 291 - км 306 и км 306 - км 316 (работы временно приостановлены до принятия поправок в Федеральный закон от 01.05.1999г № 94-ФЗ «Об охране озера Байкал»)
- 5. Иркутская область (Усольский филиал):
 - Ремонт моста через реку Белая на км 1796+400 автодороги «Сибирь»
 - Ремонт а/д общего пользования местного значения по ул. Станция Горка в городе Иркутске
 - Ремонт а/д общего пользования местного значения по ул. Крымская в городе Иркутске
 - Ремонт а/д общего пользования местного значения по ул. Курганская от ул. Тракторная до ул. Берег Ангары д. 116 в городе Иркутске

Структура выручки от строительно-монтажных работ за 2025 год выглядит следующим образом:



В 2025 году на основании заключенных государственных, муниципальных контрактов и договоров АО «Труд» производило работы по строительству, реконструкции, ремонту и содержанию автомобильных дорог силами 5 дорожно-строительных филиалов: Охинского, Амурского, Могочинского, Забайкальского (буровзрывные работы), Усть-Баргузинского (работы по реконструкции автодороги "Улан-Удэ-Курумкан" км 291 - км 306 и км 306 - км 316 временно приостановлены до принятия поправок в Федеральный закон от 01.05.1999г № 94-ФЗ «Об охране озера Байкал»), Усольского. Услуги по перевозкам производственного и непроизводственного характера выполнялись силами Центральной производственной базы (ЦПБ).

5.1 Производственные показатели

Объем строительно-монтажных работ, закрытых по КС-3 за 2025 год, составил – 7 338,93 млн.руб. В натуральных показателях производственная программа за 2025 год выглядит следующим образом:

Наименование	Ед. изм.	2023	2024	2025
		факт	факт	факт
Итого по АО "Труд"				
Физические объемы:				
Буровзрывные	т.м3	310	102	140
Подготовительные работы	т.м3	128	62	17
Земляные работы	т.м3	657	147	498
Водопропускные трубы	шт	80	25	24
Дорожная одежда из щебня, ЩПС, ПГС	т.м3	419	226	159
Дорожная одежда из черного щебня, а/б смеси, ОМС, ЩМА, БМО	т.тн	426	206	180
Ресайклинг основания	т.м2	626	175	376
Дробление ЩПС	т.м3	204	87	129
Дробление фракционированного щебня	т.м3	472	240	132
Покупка инертных материалов	т.м3	60	239	175
Обустройство, в т.ч.				
барьерное ограждение	т.пм	124	76	69
сигнальные столбики	шт.	6 410	7 313	5 428
дорожные знаки	шт.	1 543	1 539	899
Устройство охлаждающих берм	т.м3	112	37	31
Устройство солнцезащитных сооружений	т.м2	48	0	0,2
Строительство мостов (ввод)	шт.	10	13	5
Строительство мостов (в работе)	шт.	22	14	4

В 2025 году АО «Труд» ввело в эксплуатацию 51,6 км автодорог, а именно:

№ п/п	Филиалы	Наименование объекта	Факт 2025 год
1	Амурский филиал	Ликвидация деформаций покрытия автодороги Амур	4,1
		Ремонт а/д "Амур" км 895 - км 900	5,0
		Ремонт а/д "Амур" км 918 - км 921	3,0
		Ремонт а/д "Амур" км 943 - км 947	4,0
		Ремонт а/д "Амур" км 968 - км 980	11,5
		Ликвидация ЧС на а/д Лена км 78	0,4
		Объездные дороги км 778 км 930 км 944 км 947	1,5
2	Могочинский филиал	Устранение деформаций а/д "Амур" км 380- км 741	1,7
		Ремонт а/д "Амур" км 502 - км 511 (1 этап)	9,0
		Ремонт а/д "Амур" км 511 - км 520 (2 этап)	9,0
3	Усольский филиал	Ремонт моста через р. Белая на км 1796+400 а/д «Сибирь»	0,3
		Ремонт ул. Станция Горка	1,4
		Ремонт ул. Крымская в г. Иркутске	0,7
Итого ввод			51,6
	ремонт		51,6

5.2 Трудовые показатели

Показатель	Ед.изм.	2023	2024	2025
		факт	факт	факт
Среднесписочная численность, всего	чел.	1 192	850	664
ИТР	чел.	417	335	270
Рабочие:	чел.	775	515	395
Рабочие вспомогательного производства	чел.	250	179	132
Рабочие основного производства	чел.	524	336	263

5.3 Финансовый результат

В результате деятельности за 2025 год получена прибыль в размере 1 054 844 тыс.руб.

№ п/п	Наименование показателя	12 месяцев 2025г, т.руб.	12 месяцев 2024г, т.руб.	12 месяцев 2023г, т.руб.
1	Выручка от продажи (нетто) товаров, работ, услуг (без НДС)	6 335 574	7 318 130	11 043 572
2	Себестоимость реализованных товаров, продукции, работ, услуг	5 137 869	5 931 983	9 790 486
3	Валовая прибыль	1 197 705 19%	1 386 147 19%	1 253 086 11%
4	Коммерческие расходы			
5	Управленческие расходы	567 505	686 331	604 318
6	Прибыль (убыток) от продаж	630 200 10%	699 816 10%	648 768 6%
7	Доходы от участия в других организациях	1 000 952	200 920	600 638
8	Проценты к получению	46 323	25 710	9 075
9	Проценты к уплате	384 045	423 106	285 043
10	Прочие доходы	42 751	111 729	192 611
11	Прочие операционные расходы	300 327	281 808	302 478
12	Прибыль (убыток) до налогообложения	1 035 854	333 261	863 571
13	Текущий налог на прибыль	3 361	1 511	5 560
14	Отложенные налоговые активы	22 351	97 128	25 254
15	Отложенные налоговые обязательства			
16	Прочее			
17	Чистая прибыль (Net Income)	1 054 844 16,6%	234 622 3,2%	883 265 8,0%

Структура выручки включает не только выручку от выполнения СМР по строительству, реконструкции, капитальному ремонту и содержанию автомобильных дорог, но и выручку от оказания услуг на сторону, реализации ТМЦ и продукции собственного изготовления.

Анализ структуры активов, обязательств, собственного капитала Общества в динамике за последние 2 года приведен в таблице ниже.

Наименование показателя	Код/Методика расчета	Значение показателя, тыс. руб.*		Структура, %*		Изменение за период*	
		2024	2025	2024	2025	в тыс. руб.,	в %,
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ							
Нематериальные активы	Ст.1110 ф.1 (РСБУ)	16 392	14 146	0%	0%	-2 246	-14%
Нематериальные поисковые активы	Ст.1130 ф.1 (РСБУ)	4 984	9 797	0%	0%	4 813	97%
Основные средства	Ст.1150 ф.1 (РСБУ)	3 399 598	4 171 753	40%	38%	772 155	23%
Финансовые вложения	Ст.1170 ф.1 (РСБУ)	126 884	126 218	2%	1%	-666	-1%
Отложенные налоговые активы	Ст.1180 ф.1 (РСБУ)	152 403	142 229	2%	1%	-10 174	-7%
Прочие внеоборотные активы	Ст.1190 ф.1 (РСБУ)	65 072	72 442	1%	1%	7 369	11%
ИТОГО по разделу I	Ст.1100 ф.1 (РСБУ)	3 765 333	4 536 584	45%	41%	771 251	20%
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ							
Запасы	Ст.1210 ф.1 (РСБУ)	3 964 865	3 527 208	47%	32%	-437 657	-11%
Долгосрочные активы к продаже	Ст.1215 ф.1 (РСБУ)	12 000	6 000	0%	0%	-6 000	-50%
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	Ст.1220 ф.1 (РСБУ)	5 026	540	0%	0%	-4 486	-89%
Дебиторская задолженность	Ст.1230 ф.1 (РСБУ)	488 589	271 135	6%	2%	-217 454	-45%
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	Ст.1240 ф.1 (РСБУ)	25 757	0	0%	0%	-25 757	
Денежные средства и денежные эквиваленты	Ст.1250 ф.1 (РСБУ)	140 830	2 738 999	2%	25%	2 598 169	1845%
Прочие оборотные активы	Ст.1260 ф.1 (РСБУ)	7 192	6 276	0%	0%	-915	-13%
ИТОГО по разделу II	Ст.1200 ф.1 (РСБУ)	4 644 258	6 550 159	55%	59%	1 905 900	41%
БАЛАНС	Ст.1600 ф.1 (РСБУ)	8 409 591	11 086 742	100%	100%	2 677 151	32%
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ							
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	Ст.1310 ф.1 (РСБУ)	4 200	4 200	0%	0%	0	0%
Переоценка внеоборотных активов	Ст.1340 ф.1 (РСБУ)	720 165	1 270 645	9%	11%	550 480	76%
Резервный капитал	Ст.1360 ф.1 (РСБУ)	4 200	4 200	0%	0%	0	0%
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Ст.1370 ф.1 (РСБУ)	2 763 730	3 818 574	33%	34%	1 054 844	38%
ИТОГО по разделу III	Ст.1300 ф.1 (РСБУ)	3 492 295	5 097 619	42%	46%	1 605 324	46%
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА							
Заемные средства	Ст.1410 ф.1 (РСБУ)	1 507 345	151 079	18%	1%	-1 356 266	-90%
Отложенные налоговые обязательства	Ст.1420 ф.1 (РСБУ)	383 714	351 189	5%	3%	-32 525	-8%
Прочие обязательства	Ст.1450 ф.1 (РСБУ)	1 266 374	1 053 777	15%	10%	-212 597	-17%
ИТОГО по разделу IV	Ст.1400 ф.1 (РСБУ)	3 157 433	1 556 045	38%	14%	-1 601 388	-51%
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА							
Заемные средства	Ст.1510 ф.1 (РСБУ)	1 131 654	225 540	13%	2%	-906 114	-80%
Кредиторская задолженность	Ст.1520 ф.1 (РСБУ)	550 943	4 026 044	7%	36%	3 475 101	631%
Оценочные обязательства	Ст.1540 ф.1 (РСБУ)	77 267	100 142	1%	1%	22 875	30%
Прочие краткосрочные обязательства	Ст.1550 ф.1 (РСБУ)		81 353	0%	1%	81 353	#ДЕЛ/0!
ИТОГО по разделу V	Ст.1500 ф.1 (РСБУ)	1 759 864	4 433 079	21%	40%	2 673 215	152%
БАЛАНС	Ст.1700 ф.1 (РСБУ)	8 409 592	11 086 742	100%	100%	2 677 151	32%

Раздел 6. Перспективы развития Общества

Главная цель АО «Труд» – приведение в нормативное состояние федеральной и региональной сети дорог.

Ключевыми ориентирами развития АО «Труд» на ближайшие годы являются:

- генерирование стабильного операционного денежного потока и положительной рентабельности;
- повышение качества, утверждение в роли лидера отрасли;
- максимизация эффективности операционных процессов за счет внутренних ресурсов;
- управление производственными, кредитными и юридическими рисками.

Основные задачи:

- поддержание лидерства по качеству в регионах присутствия и дальнейшее развитие имиджа сильной, стабильной и передовой компании на рынке дорожного строительства России;
- укрепление позиций на существующих рынках Восточной Сибири и Дальнего Востока;
- формирование ключевых позиций в Сахалинской области;

- достижение показателей объема производства, рентабельности и доли кредитного портфеля согласно заданной стратегии.

Тактические задачи:

- своевременное обеспечение расчетной потребности техническими ресурсами объектов производства дорожного хозяйства;
- ежегодная индексация заработной платы;
- подбор, закрепление и удержание персонала;
- развитие учебно-производственного центра АО «Труд»;
- применение проектного подхода в формировании мероприятий по охране труда и охране окружающей среды;
- организация работ на Охинском филиале Сахалинской области на уровне лучших филиалов АО «Труд»;
- выравнивание цепи поставки;
- автоматизация управленческих процессов;
- выявление наиболее эффективных технологий производства работ и их внедрение при выполнении строительно-монтажных работ АО «Труд».

АО «Труд» уделяет большое внимание инновационному развитию в части применения дорожно-строительных материалов и технологий улучшая качество и срок службы дорог. Сложные гидрогеологические условия и наличие вечной мерзлоты на участках производства работ стимулирует формировать предложения по стабилизации устраиваемых насыпей, оптимальных условий проложения трассы автомобильной дороги, формировать, вносить предложения по использованию наиболее эффективных материалов для устройства слоев оснований.

Сегодня АО «Труд» является патентообладателем на технологию производства теплых асфальтобетонных смесей и устройства для их получения, имеет действующий Стандарт организации согласованный Федеральным дорожным агентством. Кроме того, Обществом разработан Стандарт организации на элементы поверхностного водоотвода из асфальтобетона, который также согласован Федеральным дорожным агентством.

Основным направлением в области изучения и разработки новых технологических решений является внедрение технологий направленных на стабилизацию грунтов земляного полотна и его естественного основания устроенного на территории распространения вечной мерзлоты. Участки таких дорог характеризуются большим количеством просадок, которые ежегодно образуются в непрогнозируемом объеме и в произвольных характерных местах. Специалисты АО «Труд» на основании продолжительного периода наблюдения за наиболее проблемными участками, анализа информации, полученной от Забайкальского и Амурского Гидрометцентров разрабатывают предложения по улучшению эксплуатационного состояния таких автомобильных дорог.

В настоящее время начата работа по организации пробных участков с экспериментальными составами органоминеральных смесей, используемых для устройства оснований дорожных одежд, с применением модифицирующих добавок, действие которых направлено на обеспечение долговечности устраиваемых покрытий.

Раздел 7. Информация об объеме использованных обществом за отчетный год видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении

За 2025 год были использованы следующие виды энергетических ресурсов:

- Электроэнергия – 13180,4 МВт на сумму 80387,6 тыс.руб.;
- Тепловая энергия – 3601,6 Гкал на сумму 7 629,5 тыс.руб.;
- Водоснабжение – 43,490 тыс.м3 на сумму 3418,3 тыс.руб.;
- Газоснабжение – 1,516 м3 на сумму 7,807 тыс.руб.;
- Бензин – 590 тыс. л на сумму 33 686 тыс.руб.;
- Дизельное топливо – 6 194 тыс. л на сумму 390 872 тыс.руб.;
- Альтернативные виды топлива – 1 251 тыс. л на сумму 49 334 тыс.руб.

Раздел 8. Сведения о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям общества

В результате деятельности за 2025 год получена прибыль в размере 1 054 844 тыс.руб.

Дивиденды за 2025 год не начислялись и не выплачивались.

Раздел 9. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества

Приведено описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества, которые могут влиять на исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам, включая существующие и потенциальные риски, в частности:

- отраслевые риски;
- правовые риски;
- финансовые риски;
- риск потери деловой репутации;
- стратегические риски;
- риски, связанные с деятельностью эмитента.

п/п	Категория риска	Отдельные виды риска	Оценка значимости
1	Отраслевые Риски	1. Риск утраты значимых контрактов АО «Труд» работает на крупных федеральных проектах, в случае проигрыша эмитент может остаться без контрактной базы на сравнительно длительный срок. Основные меры противодействия риску, применяемые эмитентом: - региональная диверсификация; - одновременное участие в нескольких крупных проектах; - проведение мероприятий, направленных на сокращение издержек. 2. Риск усиления конкуренции Конкуренция на рынке может привести к снижению доли АО «Труд» и его выручки. В настоящее время АО «Труд» занимает одни из лидирующих позиций в регионах ведения деятельности и прилагает максимальные усилия для роста бизнеса.	Средняя
2	Правовые риски	Основные риски: - изменение нормативно-правовой базы; - противоречия норм законодательства и их неоднозначное толкование; - отмена установленных законодательством РФ льгот в сфере налогообложения; - риски, связанные с изменением требований по лицензированию; - риск ненадлежащего исполнения заключенной сделки.	Незначительные
3	Финансовые риски	Основные риски: 1. Риск ликвидности: - неравномерность поступления денежных средств в оплату за выполненные работы, периодическое снижение показателей ликвидности; Меры противодействия: - меры, заложенные в кредитную и бюджетную политики предприятия; - долгосрочное планирование ликвидности. 2. Валютные риски Риск возникновения убытков вследствие отрицательного изменения валютных курсов. АО «Труд» ведет свою деятельность на территории Российской Федерации, не имеет в кредитном портфеле заимствований, выраженных в иностранной валюте, расчеты с поставщиками и подрядчиками ведутся в национальной валюте. 3. Кредитный риск 4. Риск изменения процентных ставок Изменения ставок процента оказывают влияние, в основном, на привлеченные кредиты и займы, изменяя либо их справед-	Средняя

п/п	Категория риска	Отдельные виды риска	Оценка значимости
		ливую стоимость, либо будущие потоки денежных средств по ним. АО «Труд» осуществляет взвешенную политику в части привлечения заемных денежных средств. 5. Инфляционный риск - риск увеличения себестоимости товаров, продукции, работ, услуг из-за увеличения цены на энергоносители, транспортных расходов, заработной платы и т.п.; - риск уменьшения реальной стоимости средств, привлеченных в качестве инвестиций.	
4	Риск потери деловой репутации	Уменьшение числа контрактов вследствие формирования негативного представления о финансовой устойчивости, финансовом положении, качестве продукции или характере деятельности. Меры противодействия: - сдача объектов строго в срок или раньше срока; - своевременное авансирование и оплата субподрядных работ; - наличие наработанной базы надежных субподрядчиков, осуществляющих работы высокого качества; - своевременное выполнение всех кредитных обязательств, раскрытие информации.	Незначительные
5	Стратегический риск	Возникновение убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития. Меры противодействия: - бизнес-планирование; - финансовое планирование; - контроль за выполнением утвержденных планов; - анализ изменения рыночной среды и адаптация стратегии под эти изменения; - поддержание стабильного состава руководства и структуры владения.	Незначительные
6	Риски, связанные с деятельностью Общества	Основные риски: 1. риски, связанные с текущими судебными процессами; 2. технологический риск. Для индустрии дорожного строительства характерны некоторые работы, повышающие риск чрезвычайных происшествий. АО «Труд» уделяет особое внимание профессиональной подготовке сотрудников в отношении здоровья и безопасности. На предприятии действует отдельное положение об охране труда. 3. Риск утраты квалифицированного персонала: удержание конкурентоспособности на рынке труда и квалифицированных кадров является важным фактором в конкурентной борьбе. Для минимизации данного вида риска Обществом разработана кадровая политика, созданы возможности для профессионального развития и роста. Проводится регулярное обучение сотрудников.	Минимальные

Политика АО «Труд» в области управления рисками основана на постоянном мониторинге рыночной ситуации и своевременном принятии мер по уменьшению воздействия рисков. В случае возникновения одного или нескольких перечисленных ниже рисков Общество предпримет все возможные меры по минимизации негативных последствий. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей ситуации, создавшейся в каждом конкретном случае.

Компания имеет систему управления рисками, сформированную в виде концепции «Бережливое производство».

Раздел 10. Перечень совершаемых Обществом сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

- Крупная сделка.
 - Орган принявший решение: Совет Директоров АО «Труд»
 - Дата принятия решения: 29 августа 2025 года.
 - Существенные условия сделки: Кредитный договор между Акционерным обществом «Труд» (АО «Труд») и ПАО Совкомбанк
 - Кредитный договор №3023ОФ/См-ККЛ/25 от 13.08.2025 г. в целях финансирования обязательств по контрактам с лимитом задолженности в сумме 2 000 000 000,00 (Два миллиарда) рублей сроком по 11 августа 2028г.
 - Общий срок предоставления Кредитов (Срок кредитной линии) "04" августа 2028, при этом срок предоставления каждого Кредита (транша) не более 365 дней.
 - Максимально допустимая процентная ставка устанавливается в размере Ключевая ставка Банка России, увеличенная не более чем на 3,7 % (Три целых семь десятых) процентов годовых
 - Проценты за пользование Кредитами подлежат уплате Заемщиком ежемесячно
- Крупная сделка.
 - Орган принявший решение: Совет Директоров АО «Труд»
 - Дата принятия решения: 29 августа 2025 года.
 - Существенные условия сделки: Кредитный договор между Акционерным обществом «Труд» (АО «Труд») и ПАО Совкомбанк
 - Кредитный договор №2960ОФ/См-ККЛ/25 от 13.08.2025 г. на пополнение оборотных средств с лимитом задолженности в сумме 500 000 000,00 (Пятьсот миллионов) рублей сроком по 11 августа 2028г.
 - Общий срок предоставления Кредитов (Срок кредитной линии) "04" августа 2028, при этом срок предоставления каждого Кредита (транша) не более 365 дней.
 - Максимально допустимая процентная ставка устанавливается в размере Ключевая ставка Банка России, увеличенная не более чем на 3,7 % (Три целых семь десятых) процентов годовых
 - Проценты за пользование Кредитами подлежат уплате Заемщиком ежемесячно
- Крупная сделка.
 - Орган принявший решение: Совет Директоров АО «Труд»
 - Дата принятия решения: 29 августа 2025 года.
 - Существенные условия сделки: Договор о предоставлении банковских гарантий между Акционерным обществом «Труд» (АО «Труд») и Публичным акционерным обществом «Совкомбанк» (ПАО «Совкомбанк»)
 - Договор о предоставлении банковских гарантий № 2202/См-ГС/25 от "06" августа 2025 г лимитом в сумме 1 000 000 000,00 (Один миллиард) рублей сроком по 07 августа 2028 г. Виды выпускаемых гарантий - Тендерная гарантия, гарантия исполнения контрактных обязательств, гарантия возврата аванса, гарантия исполнения Государственном контракта, гарантия на участие в Государственном контракте по 223-ФЗ, гарантии на возврат аванса по 44-ФЗ
 - Размер Комиссионного вознаграждения за предоставление (выдачу) каждой Гарантии составляет 1 % ((Одна целая двадцать пять сотых)) процент годовых от суммы соответствующей Гарантии
 - Размер Комиссионного подлежит уплате Принципалом ежеквартально за фактическое количество календарных дней действия Гарантии на фактическую сумму Гарантии (исходя из Суммы Гарантии на конец дня даты вступления в силу и на начало каждого дня действия: - не позднее 5-го числа первого месяца каждого календарного квартала – за квартал. При этом: первый платёж производится авансом в дату выдачи Гарантии в размере, рассчитанном за период с даты вступления в силу Гарантии (включительно) (первый день расчетного периода) по последнюю календарную дату текущего квартала (включительно);- последний платеж осуществляется в размере, определяемом за период с первого числа календарного квартала (первый день расчетного периода) до даты окончания срока действия Гарантии (включительно).
 - Срок действия банковских гарантий до "04" августа 2028 г. (включительно) с момента выпуска..

- Крупная сделка.
 - Орган принявший решение: Совет Директоров АО «Труд»
 - Дата принятия решения: 29 августа 2025 года.
- Существенные условия сделки: Договор о предоставлении банковских гарантий между Акционерным обществом «Труд» (АО «Труд») и Публичным акционерным обществом «Совкомбанк» (ПАО «Совкомбанк»)
 - Договор о предоставлении банковских гарантий № 2206/См-ГС/25 от "06" августа 2025 г с лимитом в сумме 1 000 000 000,00 (Один миллиард) рублей сроком по 07 августа 2028 г. Виды выпускаемых гарантий - Гарантия исполнения контрактных обязательств, гарантия возврата аванса, гарантия исполнения Государственного контракта, гарантия на участие в Государственном контракте по 223-ФЗ, гарантии на возврат аванса по 44-ФЗ.
 - Размер Комиссионного вознаграждения за предоставление (выдачу) каждой Гарантии составляет 1,25 % (Один) процент годовых от суммы соответствующей Гарантии
 - Размер Комиссионного вознаграждения за предоставление (выдачу) каждой Гарантии подлежит уплате Принципалом ежеквартально за фактическое количество календарных дней действия Гарантии на фактическую сумму Гарантии (исходя из Суммы Гарантии на конец дня даты вступления в силу и на начало каждого дня действия: - не позднее 5-го числа первого месяца каждого календарного квартала – за квартал. При этом: первый платёж производится авансом в дату выдачи Гарантии в размере, рассчитанном за период с даты вступления в силу Гарантии (включительно) (первый день расчетного периода) по последнюю календарную дату текущего квартала (включительно);- последний платеж осуществляется в размере, определяемом за период с первого числа календарного квартала (первый день расчетного периода) до даты окончания срока действия Гарантии (включительно).
 - Срок действия банковских гарантий до "05" августа 2031 г. (включительно) с момента выпуска..
- Крупная сделка.
 - Орган принявший решение: Совет Директоров АО «Труд»
 - Дата принятия решения: 22 декабря 2025 года.
- Существенные условия сделки: Договор о выдаче банковских гарантий между Акционерным обществом «Труд» (АО «Труд») и «Газпромбанк» (Акционерное общество).
 - Договор о выдаче банковских гарантий № ЕК07398/25с лимитом в сумме 2 500 000 000,00 (Два миллиарда пятьсот миллионов) рублей сроком по 20 июля 2029 г. Виды выпускаемых гарантий - гарантия исполнения контрактных обязательств, тендерная гарантия.
 - Размер Комиссионного вознаграждения за предоставление (выдачу) каждой Гарантии составляет не более 2,0 % (Двух) процентов годовых от суммы соответствующей Гарантии, но не менее Минимального вознаграждения в размере 15 000,00 (Пятнадцать тысяч) рублей за Период начисления.
 - Вознаграждение за выдачу Гарантии уплачивается ежеквартально не позднее 5 (Пятого) Рабочего дня первого месяца календарного квартала, следующего за расчетным календарным кварталом, при этом платеж за последний неполный календарный квартал Периода начисления осуществляется в течение 5 (Пяти) Рабочих дней с даты прекращения Гарантии
 - Срок действия каждой Гарантий должен оканчиваться не позднее «20» июля 2029 года.

Раздел 11. Сведения о Совете директоров Общества

Совет директоров общества осуществляет общее руководство деятельностью общества, за исключением решения вопросов, отнесенных федеральными законами и уставом общества к компетенции общего собрания акционеров и подотчетен общему собранию акционеров. Количественный состав совета директоров составляет 5 (пять) членов. Возглавляет совет директоров его председатель.

Члены совета директоров вправе получать за исполнение своих обязанностей вознаграждение и (или) компенсацию расходов, связанных с исполнением функций члена совета директоров общества, в случаях и в размере, установленных решением общего собрания акционеров. На момент утверждения настоящего годового отчета общее собрание акционеров АО «Труд» приняло решение о выплате с 01.04.2022г вознаграждения

гражданина председателю Совета директоров Общества в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей ежемесячно, без учета налогов, страховых и иных выплат и сборов. Остальные члены совета директоров вознаграждение за участие в работе Совета директоров не получают.

Состав Совет директоров Общества до 30.06.2025:

1. Трачук Ива Юрьевна

Дата рождения: 19.06.1990

Образование: высшее

2011 г. - ФГАОУ ВПО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", бакалавр экономики

2011 г. - University of London, Bachelor of science

2013 г. - ФГАОУ ВПО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", магистр экономики

Место работы:

27.01.2014 – н./вр. Руководитель группы стратегического развития АО «Труд»;

21.12.2017 – н./вр. Генеральный директор ООО «Амнис Капитал»;

25.12.2017 – н./вр. Председатель Совета директоров АО «Труд»

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 12,25% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 12,25%).

2. Тен Людмила Борисовна

Дата рождения: 18.12.1955 г.

Образование: высшее

1978г. - Иркутский Государственный университет, Журналистика

2007г. - Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Мастер делового администрирования

Место работы:

13.03.1996 -10.05.2018 Председатель Благотворительного фонда «Юрия Тена»;

23.06.2005 - 25.12.2017 Председатель Совета директоров АО «Труд»;

01.02.2012 - н./вр. Заместитель генерального директора по внешним связям АО «Труд»

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 74,47% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 74,47%).

3. Томшин Сергей Николаевич

Дата рождения: 18.02.1963г.

Образование: высшее

1985 г. - Иркутский политехнический институт, Инженер-электромеханик

2001 г. - Иркутская государственная экономическая академия, экономист-менеджер

2006 г. - Институт бизнеса и делового администрирования, Master of Business Administration

Место работы:

01.02.2008 – 14.12.2011 Исполнительный директор АО «Труд»;

01.07.2008 – н./вр. Член Совета директоров АО «Труд»;

15.12.2011 – по н/вр. Генеральный директор АО «Труд».

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 0,039% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 0,039%).

4. Ден Бяк Нам

Дата рождения: 28.08.1955 г.

Образование: высшее,

1979 г. Иркутский государственный университет, юрист

Место работы:

01.07.1993 – н./вр. Заместитель генерального директора по общим вопросам АО «Труд», член Совета директоров АО «Труд»

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 0,046% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 0,046%).

5. Чаманская Светлана Владимировна

Дата рождения: 05.05.1959г.

Образование: высшее

1976-1982 Московский ордена Ленина и Октябрьской Революции энергетический институт по специальности "Автоматизированные системы управления";

1992 г. Школа бизнеса Российской экономической академии им.Г.В.Плеханова;

2005-2007 Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, МВА: Менеджмент- Международный бизнес, управление финансами предприятия

Место работы:

01.07.2009 – 15.12.2014 Генеральный директор ЗАО «Метком Групп»;

01.07.2014 - н/вр. Член Совета директоров АО «Труд».

Совет директоров акционерного общества «Труд» переизбран в 2025г. Протокол общего собрания акционеров от 30.06.2025г.

Состав Совет директоров Общества с 01.07.2025:

1. Трачук Ива Юрьевна

Дата рождения: 19.06.1990

Образование: высшее

2011 г. - ФГАОУ ВПО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", бакалавр экономики

2011 г. - University of London, Bachelor of science

2013 г. - ФГАОУ ВПО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", магистр экономики

Место работы:

27.01.2014 – н./вр. Руководитель группы стратегического развития АО «Труд»;

21.12.2017 – н./вр. Генеральный директор ООО «Амнис Капитал»;

25.12.2017 –н./вр. Председатель Совета директоров АО «Труд»

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 12,25% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 12,25%).

2. Тен Людмила Борисовна

Дата рождения: 18.12.1955 г.

Образование: высшее

1978г. - Иркутский Государственный университет, Журналистика

2007г. - Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Мастер делового администрирования

Место работы:

13.03.1996 -10.05.2018 Председатель Благотворительного фонда «Юрия Тена»;

23.06.2005 - 25.12.2017 Председатель Совета директоров АО «Труд»;

01.02.2012 - н./вр. Заместитель генерального директора по внешним связям АО «Труд»

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 74,47% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 74,47%).

3. Томшин Сергей Николаевич

Дата рождения: 18.02.1963г.

Образование: высшее

1985 г. - Иркутский политехнический институт, Инженер-электромеханик

2001 г. - Иркутская государственная экономическая академия, экономист-менеджер

2006 г. - Институт бизнеса и делового администрирования, Master of Business Administration

Место работы:

01.02.2008 – 14.12.2011 Исполнительный директор АО «Труд»;

01.07.2008 – н./вр. Член Совета директоров АО «Труд»;

15.12.2011 – по н/вр. Генеральный директор АО «Труд».

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 0,039% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 0,039%).

4. Ден Бяк Нам

Дата рождения: 28.08.1955 г.

Образование: высшее,

1979 г. Иркутский государственный университет, юрист

Место работы:

01.07.1993 – н./вр. Заместитель генерального директора по общим вопросам АО «Труд», член Совета директоров АО «Труд»

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 0,046% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 0,046%).

5. Скуратов Сергей Леонидович

Дата рождения: 19.04.1968 г.

Образование: высшее,

1990 г. Иркутский государственный университет, юрист

Место работы: за последние 5 лет – Управляющий партнер, адвокат в Ассоциации «Адвокатское бюро «Глаукс»

доля участия в уставном капитале акционерного общества «Труд» - 0% (доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества «Труд» - 0%).

12. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества

Единоличный исполнительный орган:

Генеральный директор – Томшин Сергей Николаевич

Дата рождения: 18.02.1963г.

Образование	Высшее
Окончил	Иркутский политехнический институт, 1985
Специальность по диплому	Городской электрический транспорт
Квалификация	Инженер-электромеханик
Образование	Высшее
Окончил	Иркутская государственная экономическая академия, 2001
Специальность по диплому	Экономика и управление на предприятии в Строительстве
Квалификация	Экономист-менеджер
Образование	Высшее
Окончил	Институт бизнеса и делового администрирования, 2006 (Master of Business Administration)
Специализация	Управление персоналом

Раздел 13. Основные положения политики общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также информация по всем выплатам органам управления

На текущий момент обществом не разработано Положение о вознаграждении и компенсации расходов органам управления. Общество не производит оплату или компенсации расходов членам органов управления. Совокупный размер вознаграждений и компенсаций расходов членам органов управления за отчетный 2025 г. составил 0 руб.

Примечание:

В данном разделе не указываются сведения о вознаграждении и (или) компенсации расходов физического лица, занимавшего должность (осуществлявшего функции) единоличного исполнительного органа управления акционерного общества, если только таким лицом не являлся управляющий (п. 70.3 Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг).

Раздел 14. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления

В своей деятельности общество руководствуется действующим законодательством и принимает решения в области корпоративных отношений на основе уважения прав и законных интересов акционеров.

Общество не утверждало внутренние положения Кодекса корпоративного управления как обязательные, вместе с тем принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления соблюдаются обществом в полном объеме.

Генеральный директор



С.Н. Томшин

Главный бухгалтер



И.В. Ормокеева