

Наша миссия: мы создаем ценности, которые открывают людям новые возможности движения, общения и чувство жизни

Наши принципы: уважение к человеку, совершенствование и здравый смысл

# ВЕСТИ ТРУДА

Ежемесячное информационное издание группы компаний «Труд»

Издается с 2002 года

№ 1 (81) апрель 2015 года

## ТРУД НЕ СОБИРАЕТСЯ СДАВАТЬ ПОЗИЦИИ

В 2014 году ОАО «Труд» показало превосходные результаты, сдав 293 км дорог в асфальтобетонном покрытии. Также компания была признана лучшей подрядной организацией по итогам конкурса «Дороги России — 2014».

Планами компании на предстоящий сезон поделился генеральный директор ОАО «Труд» Сергей Томшин.

— Думаю, ни для кого не секрет, что год предстоит сложный. Дорожная отрасль, как и многие другие, попадает под сокращения на переходящих и вновь начатых объектах. Лимиты этого года до сих пор не утверждены, бюджет все еще дорабатывается правительством. На данный момент четыре филиала уже работают, остальные подразделения готовятся к рабочему сезону — ремонтируют технику, закупают комплектующие.

На этот год у «Труда» есть ряд переходящих объектов. В частности, на дороге на М-56 «Лена» работаем сразу на двух участках: на отрезке км 1035 — км 1055 наше предприятие планирует в этом году сдать первый пусковой ком-



плекс. Также работаем на участке км 4 — км 38. Возможно, по нему также будет сдан один пусковой комплекс.

«Амурский и Забайкальский филиалы «Труда» содержат в общей сложности 606 км автомобильных дорог: 310 км дороги Чита — Хабаровск в Амурской области и 296 км в Забайкальском крае». В прошлом году Могойтуйский филиал выиграл контракт на реконструкцию двух участков дороги Краснокаменск — Мацневская км 19—31, а также км 31—43. Где-то к маю у нас будет понимание по части этих объектов. Что

касается Бурятии, то Приаргунский филиал также находится в ожидании торгов.

Полностью загружен Тулунский филиал ОАО «Труд». Он работает на участке км 1443 — км 1454. В начале августа будут сданы 10 км. Также это подразделение компании приступило к работе над новым объектом: км 1504 — км 1508 дороги М-53 «Байкал». Кроме того, мы принимаем участие в торгах по ремонтам в Тулунском и Усольском районах.

Что касается Сахалина — Южно-Курильский филиал работает на переходящем объеме

работ. В 2014 году был выигран контракт на дорогу Южно-Курильск — Головинно: км 15 — км 25. В прошлом году на этом объекте было выполнено 5 км, в этом сезоне будем заканчивать 10 км по второму пусковому комплексу. Охинский филиал выполнил контракт в конце прошлого года. Сейчас ведутся проектные работы, они проходят экспертизу. Ждем начала лета, когда будет разыгран контракт. Деньги на этот объект есть, сейчас вопрос только в самом проекте.

Безусловно, все понимают, что времена предстоят непростые. Однако «Труд» всегда славился тем, что даже в самые суровые времена на предприятии старались максимально сохранить не только позиции на рынке, но и свой коллектив. На данный момент компания занимается оптимизацией своих затрат. Будем где-то ужиматься. Все зависит от объема финансирования. Сейчас необходимо считать деньги, уменьшать затраты, совершенствовать систему управления. Однако мы не собираемся сдавать свои позиции, продолжаем работать над апробированием и внедрением инноваций. Кроме того, мы занимаемся поиском новых контрактов, участвуем в торгах, стараемся оставаться во всех регионах присутствия и по-прежнему занимать позиции лидера в области строительства и реконструкции дорог.

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Экономично и экологично

СТР. 2

Руководство ГК «Труд» приняло участие в деловом завтраке газеты «Коммерсант»

СТР. 3

Улучшение — каждый день

СТР. 3

Десятое «Дыхание жизни»

СТР. 4

Старая гвардия «Труда» собралась на юбилейной встрече

СТР. 4

## КРИЗИС — ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Агрохолдинг «Саянский бройлер» — признанный лидер по производству мяса птицы в Иркутской области. По результатам 2014 года объем выпущенной товарной продукции составил 28 000 тонн, а также агрохолдинг полностью обеспечил собственную кормовую базу.

Планами на предстоящий сезон поделился председатель совета директоров ООО «Саянский бройлер» Владислав Буханов.

— Одним из важнейших событий последнего времени, безусловно, стало получение международного сертификата системы менеджмента качества ХАССП ИСО 22 000. Для нашего предприятия это серьезный, но ожидаемый шаг. Мы достаточно долго готовились к этому сертификату. Если смотреть в целом, то ХАССП — это те же требования СанПиН, только усиленные системой менеджмента качества, когда все технологические циклы и режимы прописаны, жестко регламентированы и должны неукоснительно соблюдаться. Это регулярное совершенствование и контроль начиная с нулевого цикла. Если ты вошел в эту систему, то выйти из нее не получится. Мы первыми в Байкальском регионе вошли в данную программу. Ни у наших соседей в Забайкалье, ни в Улан-Удэ нет организаций, которые полностью прошли подобную проверку. Имея систему менеджмента качества ИСО 9001, «Санскому бройлеру» понадобилось достаточно потрудиться, чтобы соответствовать этой высокой планке. Я, как потребитель, считаю, что каждое предприятие, занимающееся производством продуктов питания, должно иметь ХАСПП. Это не голограмма, которая покупается раз в год. Самое главное в данной системе — это выстраивание технологической цепочки, для того чтобы на каждом этапе исключить возможность попадания инородных тел, обеспечить соблюдение температурных режимов, технологических объемов и всех тех требований, которые по большому счету российские нормы предписывают для каждого производителя продуктов питания. Международный сертификат усилен процедурами, которые должны соблюдаться



каждый день и каждый час. Все технологические процедуры подчинены тому, чтобы конечный продукт, который видит потребитель, был безопасным и качественным.

Международный сертификат ХАССП ИСО 22 000 дает возможность агрохолдингу вести торговлю на международном рынке. Однако председатель совета директоров ООО «Саянский бройлер» подчеркивает, что такой цели у предприятия нет, поскольку объемы потребления мяса птицы в России растут с каждым днем. Для «Саянского бройлера» основным регионом присутствия по-прежнему остается Иркутская область.

— Если сравнивать общероссийские показатели, то за 2 года в стране будет произведено на 10% больше продукции, чем в 2013 году, — продолжает Владислав Буханов. — В этом отношении Иркутская область абсолютно под-

тверждает общероссийский тренд. Здесь очень жесткая конкурентная среда, поэтому наличие подобного сертификата является серьезным преимуществом. Не секрет, что сегодня реальная покупательская способность снизилась, и на данном этапе выживут только те предприятия, которые в условиях конкурентной борьбы смогут предложить оптимальное соотношение цены и качества. Мы продолжаем открытие новых магазинов, стараемся приобретать торговые точки внутри спальных районов, поскольку наша основная концепция — это магазины у дома.

Председатель совета директоров ООО «Саянский бройлер» также отметил, что одна из основных задач предприятия — обеспечить бесперебойную логистику, для того чтобы потребители всегда могли приобрести продукцию достойного качества. Кроме того, рассматривается возможность поставки в фирменные магазины хлеба и молока.

— На данный момент идет комплекс мероприятий по подготовке к посевной, — говорит Владислав Буханов. — Безусловно, мы желаем закрепить тот результат, которого достигли в прошлом году. Продолжаем обеспечивать птицефабрику своими кормами, включая те, которые выращены фермерами — нашими давними партнерами. «Саянский бройлер» придерживается классического севооборота через пары, а он дает свои результаты в долгосрочной перспективе. Мы совершенствуем агротехнологию, для того чтобы повысить свойства кормов, снизить структуру себестоимости, сохраняя высокие экологические требования к входящему на птицефабрику сырью. В этом году мы закладываем основы стратегии на 2016—2020 годы. Первый этап данной стратегии был начат в 2011 году. За это время «Саянский бройлер» не только успешно выполнил, но даже превысил планируемые показатели. На данный момент из-за увеличения ставок, роста курса валют мы просчитываем возможность выработки дополнительного продукта в рамках нашего инвестиционного кредита. Рассматриваются два варианта развития событий: либо предприятие останется в текущем объеме выпуска продукции, либо будет его увеличивать. Главное в этом вопросе — остаться на том уровне качества, который «Саянский бройлер» предъявляет к своей продукции, завоевав тем самым доверие потребителя на всей территории Приангарья.

## ДВИГАЯСЬ ПО ЗАДАННОМУ ВЕКТОРУ



Директор строительного департамента ОАО «Труд» Алексей Хребтов рассказывает, что работа идет в запланированном режиме.

— Думаю, что не стану оригинальным, если скажу, что год предстоит сложный. Мы стараемся сохранять свои позиции, а также оптимизируем затраты, тем самым делая предприятие мобильным, быстро реагирующим на изменяющуюся ситуацию.

Если говорить о территориях нашего присутствия, то на иркутской площадке ведется строительство очередной, третьей по счету блоксекции проекта «Дома на Левитана». В декабре 2015 года планируем сдать в эксплуатацию 7300 м<sup>2</sup>.

На Сахалине в первой половине 2015 года сдаем дома в Невельске и Корсакове. «Труд — Сахалин» продолжает строительство по программе расселения из ветхого и аварийного жилья в Охе. На Курилах мы планируем реализовать второй этап строительства причального комплекса. На первой стадии был построен сам причал, сделано берегоукрепление. Сейчас вторая очередь — будем отливать тетраподы. Это массивные бетонные конструкции, служащие частью берегозащитных и ограждающих сооружений.

Еще две блок-секции жилого комплекса «Адмирал» введены в эксплуатацию в первом квартале 2015 года. Продолжаются работы над 3-й очередью, строительство которой началось в 3-м квартале прошлого года. Кроме того, «Труд — Сахалин» выполняет аварийно-восстановительные работы. Они стали следствием мощнейших ураганов и циклонов, которые являются частым явлением на острове. Это достаточно сложная, социально значимая, при этом ответственная и очень важная для островитян работа.

Что касается перспектив, то мы отыграли несколько участков под строительство жилья в Охе и Южно-Курильске. Пока это только проекты, но уже хороший задел на будущее.

# ЭКОНОМИЧНО И ЭКОЛОГИЧНО

**Снижение себестоимости, повышение экологичности производства без потери свойств готового продукта – это вопросы, которые волнуют представителей многих отраслей, в том числе дорожного направления. Выбор относительно недорогих эффективных технологий строительства, реконструкции, ремонта автомобильных дорог, которые одновременно решали бы и проблему увеличения строительного сезона, становится на данный момент ключевым.**

Центральная строительная лаборатория ОАО «Труд» постоянно работает с новыми материалами и технологиями, занимается испытанием различных добавок и присадок для асфальтобетонных смесей. Об инновациях в этой области рассказал главный специалист центральной строительной лаборатории ОАО «Труд» Владимир Кибирев.

По мнению Владимира Кибирева, у технологии теплых асфальтобетонных смесей хорошие перспективы в Сибири и на Дальнем Востоке.

– Владимир Юрьевич, дорожники во всем мире озабочены усовершенствованием процесса укладки асфальтобетона. Что нового может предложить ОАО «Труд» в этом направлении? В частности, в вопросе снижения температуры приготовления и укладки асфальтобетонной смеси без потери качества готового покрытия.

– Действительно, применение теплых асфальтобетонных смесей – технология не новая, но незаслуженно забытая. На это были и объективные причины. Приготовленные по классической «горячей» технологии с пониженными температурами асфальтобетоны после уплотнения не достигали проектных показателей прочности и плотности. Однако развитие технологий производства, новых материалов, стремление максимально эффективно использовать



ресурсы и забота об окружающей среде заставили вновь обратить внимание на теплые асфальтобетонные смеси.

Центральная строительная лаборатория ОАО «Труд» разработала новый метод производства таких смесей. В ходе экспериментов мы выяснили, что использование вместо минерального порошка в асфальтобетонной смеси гидролизного лигнина позволяет снизить температуру ее приготовления и укладки на 20–30° С против «горячих» технологий: 150 – при приготовлении смесей, и 120 – при их укладке.

– В чем преимущество использования теплых асфальтобетонных смесей в сравнении с горячими?

– Согласно ГОСТ 9128-84, теплой является асфальтобетонная смесь, которая готовится с использованием как вязких, так и жидких битумов и укладывается непосредственно после приготовления с тем-

пературой не ниже 70° С. Снижение температуры приготовления и укладки такой смеси ведет к сокращению энергозатрат и, как следствие, к удешевлению всего процесса. Кроме того, производство теплых асфальтобетонных смесей не только дешевле по сравнению с горячими смесями, но и более экологично, так как позволяет значительно снизить выбросы в атмосферу загрязняющих веществ. Теплые смеси остывают медленнее, что позволяет повысить дальность транспортировки, продлить строительный сезон. Снижение температуры смеси также положительно сказывается на свойствах битума, замедляя интенсивность его старения, а следовательно, повышается долговечность покрытия автомобильных дорог.

Применение теплых асфальтобетонных смесей актуально особенно в условиях 1-й дорожно-климатической зоны, к которой относятся территории Иркутской

области, Забайкальского края, Якутии, Дальнего Востока и других. Для нее характерны длительные временные периоды пониженных температурных режимов, амплитудные перепады в весенний и осенний периоды года.

– Гидролизный лигнин: что это за материал, каким образом он производится?

– Гидролизный лигнин – рыхлый продукт с размером кусков до 40 мм, имеет коричневый цвет, высокую пористость и влажность до 70%. Он является основным отходом гидролизной промышленности, поэтому значительно дешевле (это известные нам отвалы при каждом гидролизном производстве. – Прим.), чем классические минеральные добавки к асфальтобетонным смесям, которые выпускает отечественная промышленность. Запасы лигнина в России оцениваются в 300 млн тонн и ежегодно пополняются на 5 млн тонн.

– Почему вы решили изменить рецептуру, заменив минеральные добавки лигнином?

– Минеральные добавки – одна из самых дорогостоящих составляющих асфальтобетонной смеси. Гидролизный лигнин по свойствам очень близок к ним. Возможность его применения вместо минерального порошка уже доказана российскими учеными.

Немаловажным аспектом является и то, что лигнин обладает высокой пористостью. При его подаче в смеситель непосредственно перед впрыском битума происходит образование водяного пара и вспенивание битума, который увеличивается в объеме в несколько раз. Тем самым происходит лучшее обволакивание минеральных частиц. Это позволяет снизить температуру приготовления асфальтобетонной смеси с 150 до 120° С и получить теплую асфальтобетонную смесь со свойствами, не уступающими эталонной горячей смеси. В качестве эталона мы приняли горячую щебеночную асфальтобетонную смесь для мелкозернистого плотного асфальтобетона типа Б марки II.

В ходе эксперимента состав теплой асфальтобетонной смеси был аналогичен составу эталонной смеси, минеральный порошок заменен таким же количеством сухого лигнина. Для производства смеси его влажность была поднята до оптимально необходимого уровня.

Были произведены пробные замесы с содержанием битума 5,0; 5,5 и 6,0% сверх массы минеральной части. Температурный режим при изготовлении был выбран согласно ГОСТ 9128-84 для теплых асфальтобетонных смесей.

Разогретые до 140° С щебень и песок подавались в лабораторный смеситель. Смесь перемешивалась до однородности, после чего выгружалась из смесителя, имея температуру 120° С. В результате испытаний полученные образцы показали их полное соответствие ГОСТ 9128-2009 для горячих асфальтобетонных смесей.

– А что дальше?

– На мой взгляд, у этой технологии хорошие перспективы. Нам предстоит проверить ее на практике: оценить возможность приготовления данной смеси на асфальтобетонном заводе, построить экспериментальный участок автомобильной дороги, провести мониторинг в эксплуатационных условиях.

## ШКОЛА ЖИЗНИ «ТРУДА»

**Главной ценностью для ОАО «Труд» во все времена являлись люди. Особое место в кадровой политике занимают молодые специалисты. В течение многих лет предприятие возвращает своих специалистов, принимая их во время производственной практики и ведя во время дальнейшей работы. Нередки случаи, когда, придя однажды в «Труд», молодые люди остаются здесь на долгие годы.**

Мария Казанцева родом из Омска. Она получила образование по специальности «мостостроение» и никак не могла предположить, что будет работать в неизвестном городе Тулуно, в далекой Иркутской области.

– «Труд» был для меня совершенно незнакомой компанией. Честно признаюсь, я вообще мало что знала о дорогах, поскольку училась в Омском колледже транспортного строительства по специальности «строительство, эксплуатация мостов и тоннелей». И ни об асфальтобетоне, ни о способах его укладки на тот момент я не имела ни малейшего представления. В нашем учебном заведении сто процентное распределение и трудоустройство. В своей карте я написала, что хочу работать в Иркутской области, так как была у меня давняя мечта побывать на Байкале. Очень скоро мне позволила Вера Николаевна Курц и пригласила работать в «Труд», – рассказывает Мария.

Недавнюю студентку отправили в Читинскую область, поселок Урульга. По признанию Марии, ей самой сейчас смешно вспоминать, как она приехала на гравийную дорогу в розовых шортах, белом берете и с чемода-

ном на колесиках.

– Я сразу устроилась работать в лабораторию. Вернее, как таковой лаборатории там не было, да и наставника, в общем-то, тоже. Все приходилось узнавать самой, по СНИПам, по ГОСТам, через центральную лабораторию.

В Тулунском филиале стало уже проще – лаборатория хоть и была пустой, но уже было у кого проконсультироваться.

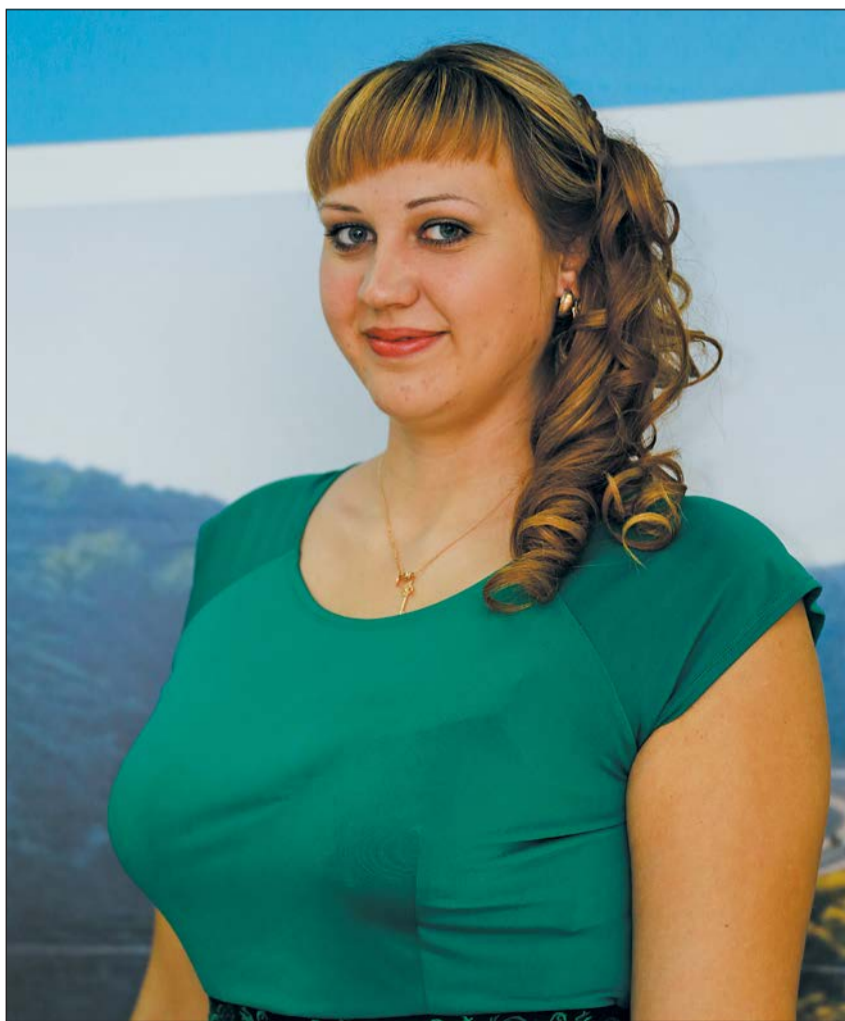
Девушка признается, что покидать ставший уже родным филиал было страшновато. Однако в Тулунском филиале Мария не только обрела новых друзей, но и резко пошла вверх по карьерной лестнице. Молодого специалиста назначили начальником лаборатории, ее успехи были отмечены руководством компании, а также управлением региональных автомобильных дорог «Упрдор Прибайкалье».

– В должности начальника лаборатории поначалу было очень сложно, потому что ко мне в подчинение пришли два инженера, которые только закончили учебу в университете. Многочисленно пришлось их научить. Сейчас это отдается сполна. Могу сказать, что у наших сотрудников высокая квалификация и большой

объем знаний. Если подрядчик может спустить какие-то небольшие погрешности другим лабораториям, то нам говорят, что подобное на этом уровне недопустимо. Лично мне дестно слышать от заказчика, что у нас есть свой уровень, планка, ниже которой мы опуститься не можем. Я стараюсь сама в себе и в коллективе эту планку повышать: стремлюсь к новым высотам, стараюсь повысить свою профессиональную степень, обновить лабораторное оборудование. В этом году я уже прошла обучение, на следующий год два инженера также повысят свой уровень, – делится начальник лаборатории.

Мария рассказывает, что в ее планах – закрепить полученные результаты.

– Лаборатория это мое, я хочу разрабатывать новые добавки, эмульсии, новые виды асфальтобетона и применять все это именно в Иркутской области. Сейчас в Омск уже не тянет. В «Труде» дают стимул развиваться, идти все выше и выше, не опускать голову при возникновении трудностей. Многие мои друзья не верят, что столь молодых специалистов могут ставить на подобные высокие должности. Но я считаю, что в этом уникальность кадровой политики нашей компании. «Труд» сам возвращает своих специалистов. Когда-то мне сказали такую фразу: «Труд» – это как первая любовь». И это действительно так. Я влюблена в свою работу. Для меня «Труд» – это команда: и коллектив, и школа жизни, – подчеркивает Мария Казанцева.



# РУКОВОДСТВО ГК «ТРУД» ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В ДЕЛОВОМ ЗАВТРАКЕ ГАЗЕТЫ «КОММЕРСАНТ»

**Издательский дом «Восточная Сибирь» собрал на ежемесячном деловом завтраке экспертный совет по проблеме «Экономический климат в регионе: вызовы времени, возможности и сдерживающие факторы».**

Своими мыслями об экономической ситуации в регионе и стране в целом поделились представители строительной отрасли, пищевой промышленности, связи, а также эксперты в области экономики и бизнеса. Группу компаний «Труд» на встрече представляли президент Владимир Ионушас и первый вице-президент Владислав Буханов.

Владимир Ионушас отметил, что для отрасли дорожного строительства существенным барьером для работы в кризисных условиях стало удорожание кредитов.

«Проблемы дорожной отрасли — это проблемы с банковским финансированием, так как участие в аукционах и торгах обязательно идет с подтверждением финансовой состоятельности компании-участника, наличием банковской гарантии. А банки с января пошли в глубокий отказ, — заметил эксперт. — Идеальный шторм, как правильно назвали действующую ситуацию, начался именно с банков, с повышения процентных ставок по кредитам. Стройка имеет свою специфику. Здесь нельзя, как в торговле, купить, продать и через месяц-два вернуть деньги. Наш производственный цикл занимает полтора-два года, и мы нуждаемся в «долгих» деньгах.

Что касается перспектив 2015 года — новых дорожных проектов не будет, а ранее запущен-



ные стройки, скорее всего, частично будут заморожены.

Росавтодор в ближайшие два года сделает упор на финансирование содержания и ремонта дорожной сети и тем самым выполнит задачу, поставленную президентом Владимиром Путиным, по приведению ее в нормативное состояние к 2022 году на 85 процентов. Что касается второй задачи — удвоения объемов строительства, — то прирастать стройка будет в основном региональными проектами и за счет строительства подходов к сельским населенным пунктам. Хотя, пока перечень объектов для частичной консервации не выбран, можно надеяться, что объекты по программе развития Сибири и Дальнего Востока будут секвестрированы в меньшей степени.

Если строительная отрасль почувствовала на себе кризис только в декабре прошлого года — январе текущего, то произво-

дителей продуктов питания экономический спад и санкции коснулись еще в конце лета.

«Покупательская способность населения снизилась. На ту сумму, на которую полгода назад домохозяйка покупала привычный набор продуктов, сегодня можно приобрести значительно меньше», — отмечает председатель совета директоров птицефабрики «Саянский бройлер» Владислав Буханов. Он уверен, что страна только входит в кризис и еще неизвестно, где будет его дно.

Производители продуктов питания регулярно подвергают проверкам со стороны различных надзорных органов по факту повышения отпускных цен на свою продукцию. Владислав Буханов отметил, что с июля прошлого года по февраль текущего «Саянский бройлер» повышал цены четыре раза и совокупное повышение не превысило 15%. «Объективно подорожание толь-

ко импортных компонентов в нашем производственном пакете в зависимости от курсов валют составило от 12 до 15%. Поэтому наш рост — это не то подорожание, о котором вообще можно говорить», — уверен он.

Производители мяса птицы в настоящее время находятся в очень выгодном положении, так как конкурентов по цене у этой продукции нет — стоимость свинины и говядины значительно выше. Кроме того, с ростом стоимости потребительской корзины все больше людей переходят на доступный белок, которым является мясо бройлера, и потребность в нем со стороны населения увеличилась. Однако производители не успели отреагировать на растущий спрос: «Если бы сейчас у меня был объем производства на 10% больше, я продал бы эту продукцию очень быстро. Но с точки зрения доступности ресурсов, с точки зрения инвестиционной составляющей мы для себя понимаем: вначале развиваем спрос, а потом производство», — отметил Владислав Буханов. Но развитие дополнительных мощностей упирается в недоступность банковских ресурсов — как и для всех других отраслей, инвестиционные кредиты для сельхозпредприятий стали значительно дороже. «Если доступ к кредитным ресурсам сделают, как было до января этого года, то по нашей продукции в структуре себестоимости эти деньги будут убраны с плеч потребителя», — отметил эксперт. Но этого не произойдет, пока для сельхозпроизводителей предприятий не появятся выгодные кредитные линейки.

Эксперты, собравшиеся на деловом завтраке, выразили уверенность в том, что в сложившейся ситуации необходимо консолидировать усилия бизнеса и власти, объединиться перед возникшими экономическими проблемами.



**«ЖЕЛАЕМ ВАМ, ЧТОБ ЛУЧШИЙ ПРИЗ ДОСТАЛСЯ НАМ!»**

Особый дух корпоративности, доброжелательности, приподнятого настроения, сдобренный яркими лучами мартовского солнца, ароматом дымка и готовившихся шашлыков, царил с утра в минувшую субботу на горнолыжной базе «Северная». В тот день, 14 марта, здесь проходила ежегодная, традиционная, уже 12-я по счету спартакиада агрохолдинга «Саянский бройлер». На этот раз она носила юбилейный статус — была посвящена 25-летию предприятия, которое отмечается в 2015 году.

О своем участии в соревнованиях заявили 12 команд, представлявших различные подразделения агрохолдинга, в том числе обособленные и удаленные от Саянска: ОП «Мегетское», «Куйтунская нива» и хлебоприемный пункт (также Куйтун). Если учесть, что, согласно положению о спартакиаде, в каждой команде должно быть не менее 10 человек, а многие участники прибыли с семьями, детьми и, конечно, с группами поддержки, то можно представить, насколько многочисленным было мероприятие. Звучала спортивно-бодрая музыка, доносились радостные возгласы ребятни, катавшейся на тюбах, слышались добрые слова приветствий встретившихся коллег. Даже человеку постороннему, оказавшемуся в этой позитивной среде случайно, казалось, что это и его праздник тоже.

В 10.30 команды построились. Каждая из них отличалась своей формой, названием, прочей атрибутикой, девизом. «Один — это мало. Один — это сила. Мы вместе — команда «Куйтунская нива!» — гордо представлялись одни. «Желаем нам, желаем вам, чтоб лучший приз достался нам!» — вторили другие. «Кто в работе и спорте на подвиг горазд? Команда «МАЗ!» Команда «МАЗ!» — уверенно заявляли третьи.

Именно им, участникам «МАЗа» (автотранспортный цех), победителям прошлой спартакиады, была предоставлена почетная миссия поднять флаг соревнований. Но именно в этот ответственный момент случилась техническая заминка — замолчала техника, которая должна была воспроизвести гимн России. Работники «Бройлера» не растерялись — сами его запели. Выручило то самое чувство коллективизма («Вместе — мы сила!»), которое не раз помогло и потом, в ходе соревнований.

Состязания начались в полдень. В программе значились лыжные гонки, зимний волейбол и футбол, пулевая стрельба, веселые старты и даже премьерный лыжный забег руководителей подразделений, устроенный в честь юбилея предприятия, на котором спорту и здоровому образу жизни уделяется большое внимание.

Как рассказала Марина Ляпина, председатель профкома «Саянского бройлера» (она же начальник отдела социального развития), команды агрохолдинга участвуют в ежегодных городских спартакиадах, туристических слетах. В прошлом году они стали победителями летних игр, проводимых среди трудовых коллективов групп компаний «Труд» в Иркутске. Чтобы побеждать, нужно тренироваться. Именно для этого заключаются договоры со спортузрешдениями города, уже больше 10 лет люди занимаются в группе здоровья на базе профилактория «Улан». Непосредственно в административном здании предприятия, в цокольном этаже, оборудованы помещения для занятий пулевой стрельбой, теннисом. В планах — приобретение тренажеров. «Мы готовимся к сдаче норм ГТО», — улыбаясь, отметила Марина Николаевна.

Тем временем после четырехчасовых горячих состязаний определились победитель и призеры XII спартакиады. Лидером вновь стала команда АТЦ (капитан Александр Мальков), на втором месте «Управа» (Артем Шергин), на третьем — команда ЦПС-1 (Наталья Наумова), на четвертом — ОП «Мегетское» (Кристина Качоева). Все участники награждены призами, все получили массу впечатлений и зарядились отличным настроением.

«Такие корпоративные соревнования нужны всегда: и зимой, и летом, — говорит мне директор хлебоприемного пункта Н.А. Чуикин. — Это не только активный отдых. Соревнования объединяют людей!»

Т. Морозова, газета «Саянские зори»



# УЛУЧШЕНИЕ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

**«Улучшение каждый день» — именно так звучит основная идея системы менеджмента качества и бережливого производства ОАО «Труд». О результатах, которых удалось достичь компании за период работы, рассказала начальник отдела менеджмента качества Мария Потемкина.**

— Расскажите, с чего началась работа по улучшению рабочих процессов в компании.

— Еще 10 лет назад в «Труде» были начаты работы по развертыванию системы менеджмента качества, а в январе 2006 г. был получен первый сертификат соответствия требованиям ISO 9001:2000. Для нашей компании принципы системы менеджмента «ориентированность на потребителя» и «постоянное улучшение» не просто заученные формальные фразы из ISO 9000, а руководство к действию. Для обеспечения стабильной деятельности в условиях сезонной смены рабочего коллектива выработана единой системы правил, по которым будет работать компания, стала просто необходимой. Поэтому была разработана политика ОАО в области менеджмента качества. Стали формироваться ежегодные цели, в дальнейшем мы разработали и утвердили стратегию развития компании на период 2012 — 2015 гг.

— Как на данный момент налажена система в компании?

— Сегодня по всем основным направлениям деятельности нашей компании разработаны и действуют стандартизированные процедуры, отлажены процессы обмена данными между подразделениями и филиалами. В 2014 г. успешно пройдена очередная сертификация системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO



9001:2008 в отношении строительства, реконструкции и ремонта автомобильных дорог, искусственных сооружений, аэродромов; круглогодичного содержания автомобильных дорог; проведения буровзрывных работ; производства дорожно-строительных материалов. Можно сделать вывод, что требования к системе менеджмента качества в рамках ISO 9001 реализованы. Однако мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Постоянно совершенствуется работа в области управления, организации труда, автоматизации процессов, реализуется программа по повышению производительности труда персонала.

— Что такое бережливое производство и когда ОАО «Труд» начало работать по этому направлению?

— Начиная с 2014 года мы постепенно начали развертывать комплексную программу улучшений, основную идею которых можно выразить одной фразой: улучшение каждый день. Бережливое производство — это порядок на рабочем месте, когда каждый предмет, инструмент не мешает, а помогает работе. К примеру, оптимизация перемещений касается не только оборудования, но и самих производственных процессов. Бережливое производство — это постоянная работа по предупреждению брака, применение новых современных материалов и технологий строительства, автоматизация и облегчение труда работников. В итоге все перечисленные меры

повысят производительность труда.

— С чего началось развертывание системы бережливого производства на предприятии?

— Во-первых, были выбраны пилотные объекты: участок центральной производственной базы, подразделения центрального офиса, несколько участков центрального склада, на которых и были отработаны различные инструменты бережливого производства.

Внедрение инструмента «5С» позволило воплотить в жизнь идеи, которые повысили скорость приема продукции на складе, скорость комплектации и уменьшили возможность ошибок в работе.

— Что это за инструмент «5С» и каковы его основные принципы?

— «5С» — инструмент организации и рационализации рабочего места. Его основные шаги — сортировка, создание порядка на рабочих местах, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование.

На нескольких участках центрального склада была отсортирована ликвидная и неликвидная продукция; разработан стандарт рабочего места; определено, где должны находиться те или иные запасы с учетом максимального удобства для работы; нанесена временная разметка размещения и перемещения ТМЦ с момента поступления до момента погрузки на автотранспорт; организованы компьютеризированные рабочие места для комплектовщиков склада.



Незатратным, но качественным стал переход на фирменную упаковочную ленту ОАО «Труд», на которой мы поместили логотип компании, адрес и телефоны, куда можно обращаться по всем вопросам, связанным с грузом. Разработка упаковочного листа в программе «1С» позволила ускорить процесс работы и обеспечить прослеживаемость прохождения груза, отправляемого на филиалы. Таким образом, процесс комплектования грузов от момента поступления продукции на склад до ее отгрузки мы сократили в три раза, с 4,5 до 1,5 ч. В конце 2014 г. загрузка машины занимала не более одного рабочего дня. Раньше на это могло уйти до 2 дней.

Необходимо отметить, что все эти изменения стали возможны только благодаря труду и творческому подходу к работе специалистов ДМТО, в частности Натальи Башун, начальника отдела логистики. Без желания самих работников улучшения не будут реализованы.

— Планы на 2015 год уже определены?

— Конечно, в этом году мы продолжим работы по улучшению рабочих процессов. У нас еще много идей, которые предстоит реализовать. Уверена, что улучшение системы управления компаний, постоянный надзор за качеством выпускаемой продукции, рациональность использования ресурсов и определение путей повышения производительности труда позволят укрепить позиции ОАО «Труд» на рынке дорожного строительства.



## ДЕСЯТОЕ ДЫХАНИЕ

13 марта состоялось одно из самых добрых событий года — ежегодный аукцион «Дыхание жизни», который проводит Благотворительный фонд имени Юрия Тена. Этот вечер славен не только тем, что собранные средства идут на лечение больных детей Приангарья, но и особой атмосферой, которая сопровождает каждый аукцион. Благотворительный вечер 2015 года стал юбилейным, десятым по счету, поэтому и тема для него была выбрана особая: восточные сказки. Прямо с порога гости погрузились в загадочную атмосферу причудливых сказок Шахерезады, властного султана и его любопытной дочери. Все вместе они направились в неведомую Сибирь, для того чтобы лично побывать на благотворительном аукционе «Дыхание жизни».

Наших героев сопровождал «греческий соловей» — заслуженный артист России Эвклид Кюрзидис. Столичный гость буквально покорила всех присутствовавших не только медовым голосом и соловьиными трелями, но и своей искренностью и открытостью.

«Я буквально восхищен сегодняшним вечером, — поделился Эвклид. — В Москве у меня был опыт проведения благотворительного аукциона, и я не понаслышке знаю, как сложно собираются эти деньги. Поэтому, когда в столь непротые времена люди готовы



окружить заботой тех, кому так нужна помощь, это говорит о широкой, как сибирский простор, душе иркутян. Могу сказать, что в моем лице фонд обрел доброго друга. Я буду рад еще не раз приехать в Иркутск».

Всего на аукционе было представлено 14 лотов:

предметы интерьера, картины работы сибирских мастеров, ювелирные украшения. По традиции вечер начался с интриги — гости бились за неведомый черный лот. Несмотря на то что даже предположить было невозможно, что тайлос в темном коробе, то и дело

взлетали таблички. В результате за 700 тысяч с молотка ушел изысканный кальян. Далее будут перламутровая шкатулка работы корейских мастеров, покрытый эмалью кулон и пресловутый витражный экран для камина, на котором горделиво распустил хвост красавец павлин. Борьба была нешуточной. Два самых дорогих лота в общей сумме принесли в копилку более трех миллионов.

Магия чисел часто сопутствует мероприятиям Благотворительного фонда имени Юрия Тена. Десятый — юбилейный — аукцион она также не обошла стороной. По итогам вечера было собрано 10 миллионов 200 тысяч рублей.

В 2014 году на аукционе удалось собрать 10 млн рублей. Благодаря средствам, пожертвованным на благотворительном вечере «Дыхание жизни», удалось отправить на лечение 13 ребят из Иркутской области. Все они получили шанс вновь стать здоровыми.

3 марта фонд получил национальную премию «Сможем вместе». Эту награду вручают различным благотворительным общественным организациям, фондам и просто активистам. Тот факт, что Благотворительный фонд имени Юрия Тена вошел в десятку лучших, говорит об общем признании всех его друзей и партнеров.



## КОНКУРС РИСУНКОВ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 9 МАЯ, ПРОШЕЛ В ОАО «ТРУД»

Итоги конкурса рисунков «Защитники земли русской», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне, подводит департамент по управлению персоналом ОАО «Труд».

Как отметило жюри конкурса, были представлены совершенно разные рисунки, как по смыслу, так и по технике исполнения. Конкурсная комиссия отметила, что есть хорошие работы, с интересной идеей. Например, рисунок Екатерины Калашниковой «От древней Руси до современной России», где юная художница изобразила своеобразную ретроспективу воинов-защитников разных эпох. Есть и совсем детские рисунки. Например, четырехлетняя Алена Битюкова изобразила веселых ежиков.

Заместитель директора департамента по управлению персоналом Вера Курц отмечает, что призы и подарки от руководства компании получат абсолютно все участники конкурса.

«Ребята поделились своим видением этого праздника, и мы решили поощрить каждого. После того как будут выбраны победители, лучшие рисунки будут направлены в ФКУ «Упрдор «Прибайкалье» для дальнейшего участия в конкурсе среди детей работников подрядных организаций дорожной отрасли Иркутской области», — подчеркнула Вера Курц.



## ШКОЛЬНИКИ ПРИАНГАРЬЯ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ ФОНДА ИМЕНИ ЮРИЯ ТЕНА, ПОСВЯЩЕННЫХ ДНЮ ПОБЕДЫ

Благотворительный фонд имени Юрия Тена подвел итоги двух крупномасштабных конкурсов, посвященных юбилею Победы.

Сто лучших работ участников конкурса «По праву памяти» войдут в большую книгу, которая будет издана к 9 Мая.

Благотворительный фонд имени Юрия Тена дал старт творческому соревнованию в ноябре 2014 года. В нем приняли участие ребята со всей Иркутской области, учащиеся 5–11-х классов из 212 образовательных учреждений 40 муниципальных образований Приангарья. По условиям конкурса ребята должны были написать небольшую исследовательскую работу о родственниках или жителях своего села (деревни) — ветеране Великой Отечественной войны.

Сергей Тен, председатель попечительского совета Благотворительного фонда имени Юрия Тена, отмечает, что всего на конкурс пришло 1040 работ.

«Конкурсная комиссия была приятно удивлена таким интересом школьников к этой теме. Важно, чтобы ребята не просто интересовались великим прошлым своей страны, но и знали ветеранов из своего города или села, которые ценой собственных жизней, самоотречения и воли к победе отвоевали для нас чистое небо над головой. Надо сказать, что огромную работу провели педагоги, а



школьники в свою очередь ответственно подошли к заданию. Многие не просто написали доклад, а провели настоящую исследовательскую работу: поговорили с родственниками ветеранов, собрали документы и фотографии, архивные материалы. Уверен, что теперь, зная историю своей малой родины, они еще больше станут любить свой край, с уважением и трепетом относиться к людям, отстоявшим будущее», — подчеркивает Сергей Тен.

Самыми активными школами-участниками стали: качугская средняя школа № 1 (оттуда прислали 61 сочинение), школа № 90 р. п. Чунского (35 участников) и средняя школа № 2 поселка Усть-Ордынского (27 сочинений).

Работы прошли оценку экспертного жюри, в состав которого вошли историки,

журналисты, педагоги и общественные деятели. Авторы лучших сочинений получат ценные призы и подарки. Самые активные образовательные учреждения будут отмечены мультимедийными установками. Сто лучших работ войдут в книгу, которая будет презентована 21 апреля 2015 г.

Также в ноябре 2014 года Благотворительный фонд имени Юрия Тена совместно с Союзом художников России дал старт конкурсу среди художественных школ Иркутской области «Открытие ветерану». В течение нескольких месяцев ребята со всего Приангарья демонстрировали свое художественное видение того, как должна выглядеть открытка для ветерана. Некоторые делали свои работы в формате традиционных рисунков, кто-то присылал целые объемные



аппликации, некоторые ребята сложили свои работы наподобие военных конвертов-треугольников.

Жюри отобрало 27 лучших работ, семь участников конкурса были признаны победителями. Всего на конкурс пришло более 400 работ из 27 художественных школ Иркутской области.

«Поначалу мы даже немного волновались за судьбу конкурса, поскольку открыток приходило совсем немного. Однако потом поток конкурсных работ увеличился в разы. В результате мы получили множество превосходных рисунков. Уровень работ самый разный. Есть открытки, где видно, что у юного художника уже есть свое видение и даже авторский подтекст; есть и совсем простые — детские, наивные. Но все работы сделаны с большой любовью и открытым сердцем. Это сразу чувствуется», — отметил Сергей Тен.



## СТАРАЯ ГВАРДИЯ «ТРУДА» СОБРАЛАСЬ НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВСТРЕЧЕ

Ежегодная встреча сотрудников группы компаний «Труд» — десятая по счету — состоялась 13 февраля. На торжественном вечере собралось около 30 человек. Пришли те, кто стоял у истоков создания компании, а также те, кто до сих пор работает в «Труде».

«Сегодня у нас юбилейная встреча, хотя прийти удалось не всем. Радостно видеть старых друзей. Каждый год я с нетерпением жду этого дня, — поделилась главный бухгалтер ГК «Труд» Татьяна Стаселько. — Самое главное в успешной компании — это ее люди. Мы дорожим нашим общением. Все с ностальгией вспоминаем свой путь на предприятии. Для кого-то это молодость, для кого-то — карьерный рост и профессиональное становление. Всегда приятно узнать, как сложилась жизнь у старых друзей. Им интересно, как живем и развиваемся мы. Объединяют нас общие истории, из которых сложилась история нашего предприятия».

За время встречи прозвучало огромное количество теплых, сердечных пожеланий. Рассказаны старые и новые истории из жизни компании, и, конечно же, собравшиеся вспомнили об ее основателе — Юрии Тене. У каждого есть свои истории, связанные с этим неординарным человеком.

Корпоративная газета «Вести Труда» группы компаний «Труд»  
 Адрес редакции: 664017, г. Иркутск, ул. Академическая, 5а.  
 Телефон редакции: (3952) 56-39-11.  
 E-mail: press@zaotrud.ru

Редколлегия: Юрий Кибирев, Оксана Добродеева, Татьяна Лушников, Наталья Филиппова.  
 Фотографии из архива ГК «Труд»  
 Тексты подготовили: Анастасия Слепнева  
 Редактор: Анастасия Слепнева  
 Верстка: Юлия Макарова  
 Корректоры: Татьяна Андреева, Анна Стародубцева